



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประจำปีงบประมาณ 2569





แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
ประจำปีงบประมาณ 2569

อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัดประจำปีงบประมาณ2569

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน ต่อเนื่องในลักษณะของ Rolling Plan และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2569 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯเชิงบูรณาการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัดให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล คุ่มค่าสมประโยชน์มุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่ว่า“สหกรณ์ออมทรัพย์ชั้นนำด้านเทคโนโลยีและบริการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่มาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1: เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2:ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3:พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4:สร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ (Intention)

- 1.ด้านความมั่นคงและยั่งยืน: เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง สามารถปรับตัวและเติบโตได้อย่างต่อเนื่องในยุคดิจิทัล โดยมีนวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อน
2. ด้านธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ: เพื่อให้สหกรณ์ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี และได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกและสาธารณชน
3. ด้านคุณภาพชีวิตและความสุขของสมาชิก: เพื่อให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้รับการดูแลและส่งเสริมความสุขทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม
4. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม: เพื่อให้สหกรณ์เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณค่าที่ดีให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม และเป็นองค์กรที่ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ทางสังคม

ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ 13 แผนงานโครงการ

เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

ผู้เสนอแผน

(นางชญาดา วงษา)

ผู้จัดการ

(ดร.ฐานกร คำหารพล)

ประธานคณะกรรมการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเข็มทิศนำทางการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ สาธารณสุขอุดรธานี จำกัด ในช่วงปี พ.ศ. 2569 – 2573 ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่บริบททางเศรษฐกิจ สังคม และ เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง สหกรณ์ฯ ตระหนักดีว่าการจะก้าวไปข้างหน้าได้อย่าง มั่นคงและยั่งยืน จำเป็นต้องมีการวางแผนที่ชัดเจน มีเป้าหมายที่ท้าทาย และมีแนวทางการดำเนินงานที่ ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก รวมถึงการสร้างคุณค่าร่วมให้กับสังคมโดยรวม

แผนยุทธศาสตร์นี้ได้ถูกสังเคราะห์ขึ้นจากวิสัยทัศน์ที่มุ่งมั่นจะ "เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน ของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมความสุขของสมาชิก สร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม" โดยให้ ความสำคัญกับการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหารจัดการและบริการ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการยกระดับมาตรฐาน ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากทุกภาคส่วนนอกจากนี้ แผนยุทธศาสตร์ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิกอย่างรอบด้าน ไม่ ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม หรือการเข้าถึงโอกาสต่างๆ พร้อมกันนี้ สหกรณ์ฯ ยังคงมุ่งมั่นในการสร้าง คุณค่าร่วมและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ชุมชน และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขอุดรธานี จำกัด มีความเชื่อมั่นว่า หากทุกฝ่ายร่วมมือกันขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ สหกรณ์ฯ จะสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ นำพาสหกรณ์ไปสู่การเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง มั่นคง และเป็นที่ยังชีพของสมาชิกได้อย่างยั่งยืนตลอดไป

ขอขอบคุณคณะทำงานจัดทำแผนและผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ การของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประจำปี 2569 ฉบับนี้ มา ณ โอกาสนี้ด้วย

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

สิงหาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ ฯ ประจำปีงบประมาณ2569	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร2ยุทธศาสตร์เป้าหมายยุทธศาสตร์	2
ยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์	3
การประเมินสภาพแวดล้อมและวิเคราะห์สถานการณ์(SWOT)	4
การวิเคราะห์องค์กร (TOWS Matrix)	13
กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์	24
บทที่ 1 บทนำ	26
บทที่ 2 ทิศทางนโยบายและสภาพการณ์ด้านการเงิน	30
บทที่ 3 แผนกลยุทธ์ ประจำปี 2569	36
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการประจำปี 2569	38
บทที่ 5 การติดตามประเมินผลประจำปี 2569	68



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ปี พ.ศ. 2569

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฉบับนี้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ในช่วงปี พ.ศ. 2569 - 2573 โดยมีเป้าหมายหลักคือการขับเคลื่อนสหกรณ์ให้เป็นองค์กรที่ มั่นคง ยั่งยืน เป็นที่เชื่อถือ และสร้างคุณค่าร่วมให้แก่สมาชิก สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงที่ท้าทาย

แผนยุทธศาสตร์นี้ได้ถูกสังเคราะห์ขึ้นจาก 4 ยุทธศาสตร์ หลัก ได้แก่:

1. เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล: เน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ การให้บริการ และการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ทำให้สหกรณ์สามารถปรับตัวและเติบโตได้อย่างมั่นคงในยุคดิจิทัล
2. ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ: มุ่งเน้นการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ดีในทุกมิติ ทั้งความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของสมาชิก เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากสมาชิกและสาธารณชนอย่างยั่งยืน
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก: ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกอย่างรอบด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการสร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุน และความรู้ เพื่อให้สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและมีความสุขอย่างยั่งยืน
4. สร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม: ตระหนักถึงบทบาทของสหกรณ์ในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และเป็นองค์กรที่ใส่ใจต่อผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการที่แนบท้ายได้ระบุ โครงการและกิจกรรมสำคัญ ที่จะดำเนินการในแต่ละปี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่วางไว้ รวมถึงการกำหนด ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators - KPIs) ที่ชัดเจน เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะนำพาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฉบับนี้ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง ยั่งยืน และเป็นที่ยังของสมาชิกได้อย่างแท้จริง และพร้อมที่จะเติบโตไปพร้อมกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและสังคมโดยรวม



วิสัยทัศน์ (Vision)

สหกรณ์ออมทรัพย์ชั้นนำด้านเทคโนโลยีและบริการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่มาตรฐานสากล

พันธกิจ (Mission)

กรอบในการดำเนินงานตามภารกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด และภารกิจการพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้กำหนดพันธกิจทางยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุณภาพการบริการทางการเงินให้แก่สมาชิกอย่างต่อเนื่อง
2. ให้บริการทางการเงินที่หลากหลาย สะดวก รวดเร็ว และตอบสนองความต้องการของสมาชิก ด้วยนวัตกรรมที่เข้าถึงง่าย
3. ยึดมั่นและส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบต่อ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือจากสมาชิกและสาธารณชน
4. พัฒนาบุคลากรและระบบงานให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล เพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนของสหกรณ์
5. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของสมาชิก ผ่านการบริหารจัดการเงินทุนที่เป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด

ค่านิยมองค์กร (Core Value) U D C O O P

U	Unity	ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ
D	Dynamic	เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
C	Caring	เอาใจใส่
O	Organized	เป็นระเบียบ มีระบบ
O	Originality	มีความคิดสร้างสรรค์
P	Professional	เป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด(Strategic Issues)

- ยุทธศาสตร์ที่1: เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก
- ยุทธศาสตร์ที่ 4: สร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



เป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ (Intention)

- 1.ด้านความมั่นคงและยั่งยืน: เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง สามารถปรับตัวและเติบโตได้อย่างต่อเนื่องในยุคดิจิทัล โดยมีนวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อน
2. ด้านธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ: เพื่อให้สหกรณ์ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี และได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกและสาธารณชน
3. ด้านคุณภาพชีวิตและความสุขของสมาชิก: เพื่อให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้รับการดูแลและส่งเสริมความสุขทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม
4. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม: เพื่อให้สหกรณ์เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณค่าที่ดีให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม และเป็นองค์กรที่ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ทางสังคม

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ (Outcome Goal)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์:

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดต้นทุน ผ่านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่ๆ ในกระบวนการทำงานหลักของสหกรณ์
2. ขยายฐานสมาชิกและเงินลงทุน เพื่อให้สหกรณ์มีอัตราการเติบโตของสินทรัพย์อย่างต่อเนื่องและมั่นคง
3. บุคลากรมีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการเรียนรู้และปรับตัว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ

เป้าประสงค์:

1. สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการบริหารจัดการ เพื่อให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความมั่นใจสูงสุด
2. บริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงินและการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาเสถียรภาพและความมั่นคงของสหกรณ์
3. พัฒนาและบังคับใช้มาตรการกำกับดูแลภายในที่เข้มแข็ง และเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก

เป้าประสงค์:

1. ออกแบบและนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่หลากหลายและตอบโจทย์ความต้องการของสมาชิก ในแต่ละช่วงชีวิต
2. เพิ่มการเข้าถึงและอำนวยความสะดวกในการใช้บริการทางการเงิน แก่สมาชิกผ่านช่องทางที่ทันสมัยและหลากหลาย
3. เสริมสร้างความรู้และทักษะทางการเงินให้แก่สมาชิก เพื่อให้สามารถบริหารจัดการเงินได้อย่างชาญฉลาดและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การสร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์:

1. เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและสังคมในจังหวัดอุดรธานี ผ่านกิจกรรมและโครงการเพื่อสังคมที่สร้างประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
2. ส่งเสริมการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินกิจการของสหกรณ์
3. สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน เพื่อขยายผลลัพธ์ในการทำประโยชน์เพื่อสังคม

การประเมินสภาพแวดล้อมและวิเคราะห์สถานการณ์(SWOT)

การวิเคราะห์องค์กร

การวิเคราะห์องค์กรเพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสในการพัฒนาและอุปสรรค ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีกระบวนการระดมความคิดแบบออนไลน์โดยใช้ Application line และ Zoom Meeting และประชุมกลุ่ม เป็นช่องทางในการรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis) วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยใช้กรอบแนวคิดของ 7's Mckinseyและการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก โดยใช้กรอบแนวคิด PESTEL analysis ดังนี้

1. การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน โดยใช้กรอบแนวคิดของ 7's Mckinseyซึ่งประกอบไปด้วยปัจจัยภายในทั้ง 7 ประการ ได้แก่ กลยุทธ์หลักขององค์กร (Strategy) โครงสร้างทางการบริหาร (Structure) ระบบต่าง ๆ ในองค์กร (Systems) รูปแบบการบริหาร (Style) บุคลากร (Staff) ทักษะการปฏิบัติงาน (Skills) และค่านิยมร่วม (Shared Value) ทำให้พบว่าปัจจัยภายในทาง 7 ด้าน แต่ละด้านมีจุดแข็งและจุดอ่อนแตกต่างกันอย่างไร



ปัจจัยภายในทางด้านการบริหารจัดการงานสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัด

ปัจจัยภายใน โดย 7's Mckinsey	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
กลยุทธ์หลักของ องค์กร (Strategy)	-มีการพัฒนาระบบบริการ ความมั่นคงทางการเงิน ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ -มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสหกรณ์ - มีกลไกการขับเคลื่อนของระบบสหกรณ์ 2 ประเด็นหลัก ได้แก่เงินกู้และเงินฝาก	-แผนงานโครงการตามกลยุทธ์ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามกระบวนการที่จะเป็นหรือการสนับสนุนงบประมาณไม่ครบวงจรตามแผนงานที่กำหนดไว้ -การสื่อสารทำความเข้าใจในนโยบายสำคัญไปยังสมาชิกยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
โครงสร้างทางการ บริหาร (Structure)	-เป็นองค์กรที่มีเอกลักษณ์ในฐานะการเป็นองค์กรพึ่งพาตนเอง ที่ยึดมั่นในคุณค่า/หลักการสหกรณ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันเป็นสากล มีสถานภาพเป็นนิติบุคคลภายใต้กฎหมายสหกรณ์ -มีหน่วยงานภาครัฐรับผิดชอบสนับสนุนอย่างชัดเจน เช่น กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รวมทั้งคณะกรรมการพัฒนาสหกรณ์แห่งชาติซึ่งมีบทบาทในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติของสหกรณ์	- สมาชิกขาดความร่วมมือขาดทักษะ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างเป็นกระบวนการและยังยึดติดกับการดำเนินงานสหกรณ์แบบแยกส่วน ไม่มีการบูรณาการเพื่อให้เกิดประโยชน์ในภาพรวมของขบวนการ -การสื่อสารภายในเพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจทิศทางการองค์กร และแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนสู่ผู้ปฏิบัติยังไม่เพียงพอ -การสนับสนุนงบประมาณการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีข้อจำกัด
ระบบต่าง ๆ ใน องค์กร (Systems)	-มีเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการทำงาน มีระบบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน -มีการให้บริการด้านสินเชื่อแก่สมาชิกที่หลากหลายประเภทและถูกต้องรวดเร็ว	-ระบบการตรวจสอบภายในของสหกรณ์ยังมีความไม่สมบูรณ์ในการปฏิบัติงานการกลั่นกรองข้อมูลของเจ้าหน้าที่ไปสู่คณะกรรมการดำเนินการ ยังมีความผิดพลาดอยู่



ปัจจัยภายใน โดย 7's Mckinsey	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	-การบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของสหกรณ์	-ระเบียบมีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้งทำให้แนวทางการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการมีความยุ่งยากและซับซ้อน -การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์บางเรื่องยังไม่ทั่วถึง
รูปแบบการบริหาร (Style)	-อัตราส่วนของทุนเรือนหุ้นและเงินฝากเพิ่มขึ้นส่งผลเงินหมุนเวียนในสหกรณ์มากขึ้นทำให้สามารถพึ่งพาเงินทุนภายในได้มากกว่ากู้ยืมจากภายนอก -สหกรณ์สามารถหักเงินเดือนจากสมาชิกได้เป็นอันดับแรก	-การทำงานภายใต้เวลาที่จำกัดในบางครั้งทำให้ผลงานไม่มีคุณภาพ เกิดความผิดพลาด -การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสหกรณ์ของสมาชิกยังมีน้อย
บุคลากร (Staff)	-บุคลากรมีคุณสมบัติประสบการณ์ความรู้ความสามารถ ตรงตามตำแหน่ง -คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์มีมนุษยสัมพันธ์ และให้บริการสมาชิกดี -บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	-เจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัด ไม่สอดคล้องกับภาระงานที่มีมาก
ทักษะการปฏิบัติงาน (Skills)	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย สามารถทำให้มีมุมมองในการพัฒนาสหกรณ์ดียิ่งขึ้น -บุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ เชื่อยวชาญตรงกับภารกิจความรับผิดชอบ -บุคลากรได้รับการฝึกอบรม และพัฒนาทักษะในด้านการสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง	-เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ไม่มีการใช้แผนเป็นกรอบในการดำเนินงาน -การสนับสนุนองค์ความรู้ใหม่แก่บุคลากรยังไม่ต่อเนื่อง และไม่ทันต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ -การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ในระดับเจ้าหน้าที่ยังไม่ครอบคลุมและไม่ทั่วถึง -การกำกับติดตามและการประเมินผลยังเห็นโอกาสในการพัฒนา
ค่านิยมร่วม (Shared Value)	-การทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือในการทำงาน มีความสามัคคี มีความคิดสร้างสรรค์ เป็น	-การสื่อสารภายในและการนำไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรมและตัวอย่างที่ดี



ปัจจัยภายใน โดย 7's Mckinsey	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	มีอาชีพ เพื่อให้การทำงานประสบผลสำเร็จ -การพัฒนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และใช้หลักการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ -มีความเอาใจใส่ทุ่มเท เสียสละและจิตอาสา	-เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่ได้นำค่านิยมไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

2. การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก โดยใช้กรอบแนวคิด PESTEL analysis ประกอบไปด้วย นโยบาย/กฎเกณฑ์ของรัฐ (Political) เศรษฐกิจ (Economic) สังคมและวัฒนธรรม (Social cultural) เทคโนโลยี (Technological) สภาพแวดล้อม (Environmental) และ ระเบียบ กฎหมาย (Legal Factors) ซึ่งพบว่า โอกาสและอุปสรรค หรือภัยคุกคามแต่ละด้านมีผลกระทบและสำคัญมากน้อยแค่ไหน

ปัจจัยภายนอกทางด้านการบริหารจัดการงานสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัด

ประเด็นปัจจัย ภายนอก โดย PESTEL analysis	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
นโยบาย/ กฎเกณฑ์ของรัฐ	-แนวโน้มดอกเบี้ยเงินกู้สถาบันการเงินลดลง -การลงทุนในอนาคต โดยสหกรณ์ฯ สามารถที่จะให้สหกรณ์ฯ อื่นกู้ยืมเงินได้ หรือนำเงินไปลงทุนในสถาบันการเงินอื่น -นายทะเบียนสหกรณ์ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์	-เกณฑ์กำกับที่ออกมามีการปรับเปลี่ยนตลอดเวลา ทำให้มีผลต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ -การควบคุมอัตราดอกเบี้ยไม่เกิน 4.5 ทำให้สหกรณ์ฯ ไม่สามารถจะระดมทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ -การบริหารจัดการสหกรณ์ฯ บางแห่งไม่เป็นไปตามขอบเขตกฎหมาย และมีการ



ประเด็นปัจจัย ภายนอก โดย PESTEL analysis	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
	มาให้คำแนะนำและตรวจสอบอย่าง สม่ำเสมอ	ทุจริต คอร์รัปชั่น ส่งผลให้ขาดความ น่าเชื่อถือ
เศรษฐกิจ	-สมาชิกมีรายได้ประจำและมีการปรับเพิ่ม เงินเดือนขึ้น -หน่วยงานต้นสังกัดหักชำระหนี้ให้ สหกรณ์ ที่จ่ายได้ -สถาบันการเงินอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สูงกว่า และมีดอกเบี้ยเงินรับฝากต่ำกว่าสหกรณ์ฯ	-สมาชิกของสหกรณ์สามารถถูกอายัดเงิน ค่าหุ้นเงินปันผล หรือเงินเฉลี่ยคืนได้โดย เจ้าหน้าที่ภายนอกขณะที่สมาชิกยังมีภาระที่ ต้องชำระหนี้กับสหกรณ์อยู่ -สมาชิกของสหกรณ์เป็นหนี้สถาบัน การเงินหลายแห่ง
สังคมและ วัฒนธรรม	-สนับสนุนให้สมาชิกยึดการดำเนินชีวิต ตามแนวพระราชดำรัส ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง พึ่งตนเองให้มากที่สุด -ส่งเสริมสนับสนุนในการเปิดโอกาสให้ -สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสหกรณ์ มีช่องทางในการประกอบอาชีพ การสร้าง รายได้มากขึ้น การเข้าถึงการศึกษาหาความรู้ทักษะ วางแผนด้านการเงิน มีทักษะการวางแผนด้านการเงินมากขึ้น -ปัจจุบันมีการเข้าถึงแหล่งความรู้สามารถ ค้นหาความรู้ในการหารายได้และมีการใส่ ใจในการวางแผนเรื่องการเงิน	-สมาชิกขาดความรู้เกี่ยวกับหลักการ สหกรณ์และการวางแผนทางการเงิน ทำ ให้มีหนี้หลายทางจึงส่งผลกระทบต่อ ชำระหนี้สหกรณ์ฯ -มีโอกาสเสี่ยงจากการลงทุน -หลักเกณฑ์ของการตั้งหนี้สงสัยจะสูญ
เทคโนโลยี	-เทคโนโลยีมีที่ทันสมัยเพื่อรองรับการ ให้บริการแก่สมาชิก -สมาชิกเข้าถึงองค์ความรู้ได้สะดวกและ รวดเร็วขึ้น	-ภัยคุกคามในโลก cyber มีเพิ่มมากขึ้น -เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว -งบประมาณที่จัดสรรไม่สอดคล้องต่อการ ขยายตัวของเทคโนโลยี



ประเด็นปัจจัย ภายนอก โดย PESTEL analysis	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
	-ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศเปิดโอกาสให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบริการ -มีแหล่งข้อมูลสารสนเทศที่หลากหลายและช่วยในการตัดสินใจได้ถูกต้องแม่นยำ	
สภาพแวดล้อม (Environmental)	-สังคมโลกเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น	มีภัยธรรมชาติเพิ่มมากขึ้นทำให้สมาชิกได้รับผลกระทบ
ระเบียบ กฎหมาย	-หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสหกรณ์จังหวัด สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด -มีเจ้าหน้าที่เร่ร่อนหนี้สินที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางด้านกฎหมาย	- ขาดกลุ่มงานนิติกร -

การวิเคราะห์ SWOT เพื่อกำหนดกลยุทธ์

การวิเคราะห์ SWOT เพื่อกำหนดกลยุทธ์ โดยการถ่วงน้ำหนักปัจจัยภายใน (Internal Factors Analysis Summary: IFAS) และปัจจัยภายนอก (External Factors Analysis Summary: EFAS) ดังนี้
สรุปการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายในองค์กร โดยใช้ตาราง I-Fast

จากการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ในรูปแบบตาราง I-FAS (Internal Factors Analysis Summary) เพื่อประเมินความสำคัญและประสิทธิภาพของแต่ละปัจจัย โดยมีการกำหนด Weight (น้ำหนักความสำคัญ), Rating (คะแนนการประเมิน), และคำนวณ Weighted Score (คะแนนถ่วงน้ำหนัก) พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็น (Comments)

หลักการพิจารณา Weight และ Rating



Weight (น้ำหนักความสำคัญ): คือระดับความสำคัญของปัจจัยนั้นๆ ต่อความสำเร็จโดยรวมของสหกรณ์ (ค่าระหว่าง 0.0 - 1.0 โดยผลรวมทั้งหมดต้องเท่ากับ 1.0)

Rating (คะแนนการประเมิน): คือระดับที่สหกรณ์ตอบสนองต่อปัจจัยนั้นๆ ได้ดีเพียงใด

4.0 = จุดแข็งหลัก (Major Strength): สหกรณ์ทำได้ดีเยี่ยม

3.0 = จุดแข็งรอง (Minor Strength): สหกรณ์ทำได้ดี

2.0 = จุดอ่อนรอง (Minor Weakness): สหกรณ์ทำได้ไม่ดีเท่าที่ควร

1.0 = จุดอ่อนหลัก (Major Weakness): สหกรณ์ทำได้แย่มาก หรือเป็นปัญหาสำคัญ

ปัจจัยภายใน	Weight	Rating	Weighted score	Comments
จุดแข็ง (Strengths = S)	0.15	3.5	0.525	เป็นหัวใจหลักของการดำเนินงานสหกรณ์และมีศักยภาพในการสร้างรายได้/บริการ
S1 มีกลไกการขับเคลื่อนของระบบสหกรณ์ 2 ประเด็นหลัก ได้แก่ เงินกู้และเงินฝาก	0.15	3.5	0.525	เป็นหัวใจหลักของการดำเนินงานสหกรณ์และมีศักยภาพในการสร้างรายได้/บริการ
S2 เป็นองค์กรที่มีเอกลักษณ์ในฐานะการเป็นองค์กรพึ่งพาตนเอง ที่ยึดมั่นในคุณค่า/หลักการสหกรณ์ ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันเป็นสากล มีสถานภาพเป็นนิติบุคคลภายใต้กฎหมายสหกรณ์	0.12	4	0.480	สร้างความน่าเชื่อถือและความมั่นคงให้กับสมาชิกและสาธารณะ
S3 อัตราส่วนของทุนเรือนหุ้นและเงินฝากเพิ่มขึ้นส่งผลเงินหมุนเวียนในสหกรณ์มากขึ้นทำให้สามารถพึ่งพาเงินทุนภายในได้มากกว่ากู้ยืมจากภายนอก	0.18	4	0.720	สะท้อนความแข็งแกร่งทางการเงินที่สำคัญที่สุด และลดการพึ่งพิงแหล่งทุนภายนอก
S4 บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะในด้านการเกษตรและสหกรณ์อย่าง	0.10	3.5	0.350	มีพื้นฐานที่ดีในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ แต่ยังคง



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

ปัจจัยภายใน	Weight	Rating	Weighted score	Comments
ต่อเนื่องมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่				พัฒนาให้ทันสมัยและใช้งานได้เต็มศักยภาพ
S5มีเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการทำงาน มีระบบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน	0.10	3.5	0.350	มีพื้นฐานที่ดีในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ แต่ยังคงพัฒนาให้ทันสมัยและใช้งานได้เต็มศักยภาพ
จุดอ่อน (Weaknesses = W)				
W1 แผนงานโครงการตามกลยุทธ์ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามกระบวนการงานที่จะเป็นหรือการสนับสนุนงบประมาณไม่ครบวงจรตามแผนงานที่กำหนดไว้	0.12	1.5	0.180	ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการนำกลยุทธ์และโครงการไปปฏิบัติอย่างเต็มที่
W2 การสื่อสารภายในเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจทิศทางองค์กร และแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนสู่ผู้ปฏิบัติยังไม่เพียงพอ	0.08	2.0	0.160	ทำให้เกิดความสับสนหรือขาดความเข้าใจในการดำเนินงานตามเป้าหมายขององค์กร
W3 ระบบการตรวจสอบภายในของสหกรณ์ยังมีความบกพร่องในการปฏิบัติงาน การกลั่นกรองข้อมูลของเจ้าหน้าที่ไปสู่คณะกรรมการ ดำเนินการยังมีความผิดพลาดอยู่	0.10	1.0	0.100	เป็นจุดอ่อนวิกฤติที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน เนื่องจากเกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ
W4 เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ไม่มีการใช้แผนเป็นกรอบในการดำเนินงาน	0.03	2.0	0.060	ทำให้การดำเนินงานขาดทิศทางและประสิทธิภาพในระยะยาว



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

ปัจจัยภายใน	Weight	Rating	Weighted score	Comments
W5 การสื่อสารภายในเพื่อสร้างการรับรู้เรื่องค่านิยมยังไม่เพียงพอ	0.02	2.0	0.040	อาจส่งผลให้ค่านิยมองค์กรไม่ถูกนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงและเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
รวม	1.00		2.715	บ่งชี้ถึงสถานะภายในที่ค่อนข้างแข็งแกร่ง แต่มีจุดอ่อนสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไขเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเสี่ยง

ปัจจัยภายนอก	Weight	Rating	Weighted score	Comments
โอกาส (Opportunities = O)				
O1 แนวโน้มดอกเบี้ยเงินกู้สถาบันการเงินลดลง	0.08	3.0	0.240	เปิดโอกาสให้สหกรณ์สามารถแข่งขันด้านอัตราดอกเบี้ยได้ดีขึ้น/หาช่องลงทุนที่ให้ผลตอบแทนดีขึ้น สหกรณ์มีการตอบสนองปานกลางถึงดี
O2 สมาชิกมีรายได้ประจำและมีการปรับเปลี่ยนเงินเดือนขึ้น	0.15	3.5	0.525	เป็นโอกาสสำคัญในการเพิ่มเงินฝากและเพิ่มศักยภาพในการชำระหนี้ของสมาชิก สหกรณ์สามารถใช้ประโยชน์ได้ดี
O3 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศเปิดโอกาสให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบริการ	0.12	3.0	0.360	เป็นโอกาสในการพัฒนาการให้บริการ แต่สหกรณ์ต้องลงทุนและปรับตัวอย่างต่อเนื่อง
O4 ส่งเสริมสนับสนุนในการเปิดโอกาสให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน	0.08	2.5	0.200	เป็นโอกาสในการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน แต่ต้องมีการจัดการที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างจริงจัง



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

ปัจจัยภายนอก	Weight	Rating	Weighted score	Comments
ร่วมในการพัฒนาระบบสหกรณ์				
O5 หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สหกรณ์จังหวัด สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ จังหวัด ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	0.10	4.0	0.400	เป็นโอกาสในการได้รับคำแนะนำและกำกับดูแลจากผู้เชี่ยวชาญ สหกรณ์มีการตอบสนองที่ดีในการประสานงาน
อุปสรรค (Treat = T)				
T1 การควบคุมอัตราดอกเบี้ยไม่เกิน 4.5 ทำให้สหกรณ์ฯ ไม่สามารถจะระดมทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0.12	2.0	0.240	เป็นข้อจำกัดที่สำคัญต่อการบริหารสภาพคล่องและการเติบโต สหกรณ์มีการตอบสนองโดยพยายามบริหารต้นทุนภายใน
T2 สมาชิกของสหกรณ์สามารถถูกอายัดเงินค่าหุ้นเงินปันผลหรือเงินเฉลี่ยคืนได้โดยเจ้าหน้าที่ภายนอกขณะที่สมาชิกยังมีภาระที่ต้องชำระหนี้กับสหกรณ์อยู่	0.10	1.5	0.150	เป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางการเงินของสมาชิกและสหกรณ์ การตอบสนองยังไม่ครอบคลุม
T3 สมาชิกของสหกรณ์เป็นหนี้สถาบันการเงินหลายแห่ง	0.10	1.0	0.100	บ่งชี้ถึงปัญหานี้สินเกินตัวของสมาชิก ซึ่งเป็นความเสี่ยงหลักต่อการชำระหนี้กับสหกรณ์ สหกรณ์ยังรับมือได้ไม่ดีเท่าที่ควร
T4 สมาชิกขาดความรู้เกี่ยวกับหลักการสหกรณ์ และการวางแผนทางการเงิน ทำให้มีหนี้หลายทางจึงส่งผลกระทบต่อภาระหนี้สหกรณ์ฯ	0.08	1.0	0.080	ต้นตอของปัญหานี้สิน ซึ่งสหกรณ์ยังขาดกลไกการให้ความรู้ที่มีประสิทธิภาพ
T5ภัยคุกคามในโลก cyber มีเพิ่มมากขึ้น	0.07	2.0	0.140	เป็นความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลที่สำคัญ



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

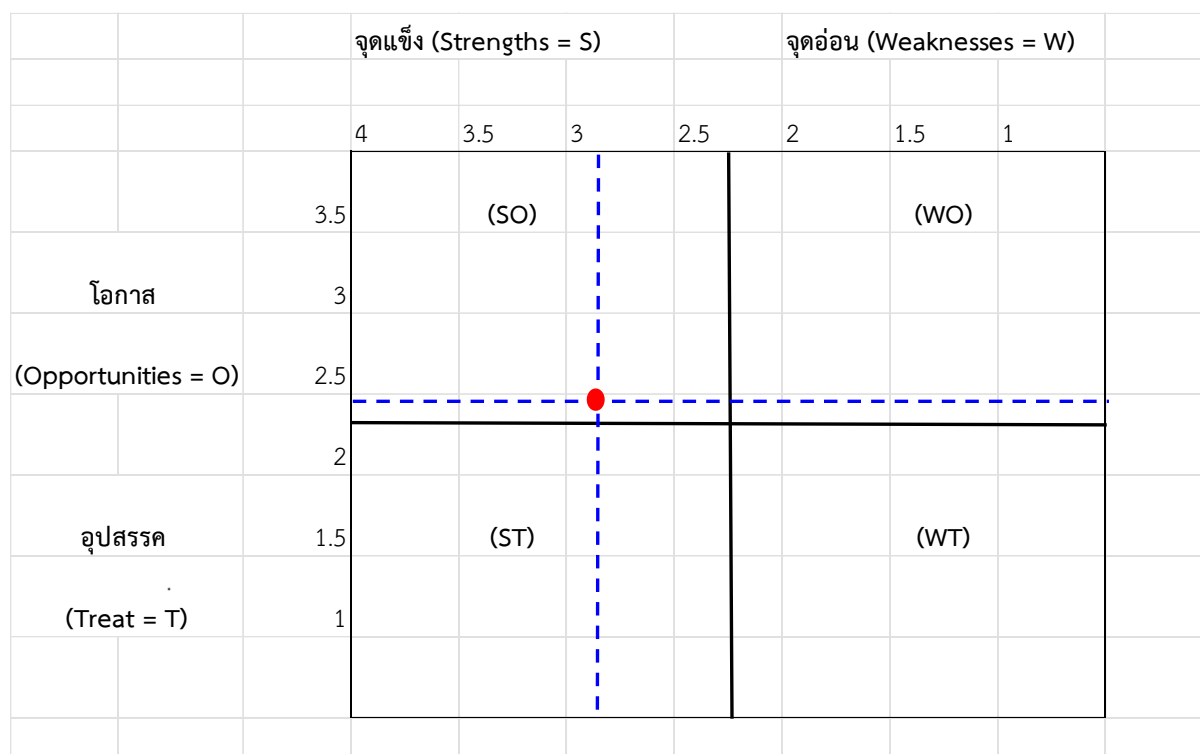
ปัจจัยภายนอก	Weight	Rating	Weighted score	Comments
				สหกรณ์มีการตอบสนองในระดับเริ่มต้น แต่ต้องลงทุนเพิ่ม
รวม	1.00		2.435	บ่งชี้ ถึงสถานะภายนอกที่ค่อนข้างท้าทาย โดยมีอุปสรรคที่สำคัญและต้องการการตอบสนองที่แข็งแกร่งกว่านี้

สรุปผลการวิเคราะห์หองค์กร TOWS Matrix วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างจุดแข็งกับโอกาส จุดแข็งกับข้อจำกัด จุดอ่อนกับโอกาส จุดอ่อนกับข้อจำกัด เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา

คะแนนภายใน (SW = 2.715) ชี้ไปทาง จุดแข็ง (Strengths)

คะแนนภายนอก (OT = 2.435) ชี้ไปทาง โอกาสพัฒนา (Opportunity)

ดังนั้น ตำแหน่งของสหกรณ์จะอยู่ใน Quadrant SO (Strengths-Opportunity)





การวิเคราะห์องค์กร TOWS Matrix

	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	S1 มีกลไกการขับเคลื่อนของระบบสหกรณ์ 2 ประเด็นหลัก ได้แก่ เงินกู้และเงินฝาก S2 เป็นองค์กรที่มีเอกลักษณ์ในฐานะการเป็นองค์กรพึ่งพาตนเอง ที่ยึดมั่นในคุณค่า/หลักการสหกรณ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันเป็นสากล มีสถานภาพเป็นนิติบุคคล ภายใต้กฎหมายสหกรณ์ S3 อัตราส่วนของทุนเรือนหุ้นและเงินฝากเพิ่มขึ้นส่งผลเงินหมุนเวียนในสหกรณ์มากขึ้นทำให้สามารถพึ่งพาเงินทุนภายในได้มากกว่ากู้ยืมจากภายนอก S4 บุคลากรได้รับการฝึกอบรม และพัฒนาทักษะในด้านการเกษตรและสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง S5 มีเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการทำงาน มีระบบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน	W1 แผนงานโครงการตามกลยุทธ์ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามกระบวนการที่จะเป็นหรือการสนับสนุนงบประมาณไม่ครบวงจรตามแผนงานที่กำหนดไว้ W2 การสื่อสารภายในเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจทิศทางองค์กร และแผนปฏิบัติราชการที่ชัดเจนสู่ผู้ปฏิบัติยังไม่เพียงพอ W3 ระบบการตรวจสอบภายในของสหกรณ์ยังมีความบกพร่องในการปฏิบัติงาน การกลั่นกรองข้อมูลของเจ้าหน้าที่ไปสู่คณะกรรมการ ดำเนินการ ยังมีความผิดพลาดอยู่ W4 เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ไม่มีการใช้แผนเป็นกรอบในการดำเนินงาน W5 การสื่อสารภายในเพื่อสร้างการรับรู้เรื่องค่านิยมยังไม่เพียงพอ
โอกาสพัฒนา (Opportunity) O1 แนวโน้มดอกเบี้ยเงินกู้สถาบันการเงินลดลง O2 สมาชิกมีรายได้ประจำและมีการปรับเปลี่ยนเงินเดือนขึ้น	กลยุทธ์เชิงรุก SO การนำจุดแข็งภายในขององค์กรมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อคว้าโอกาสภายนอกที่เอื้ออำนวยให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย การเติบโตและความสำเร็จ	กลยุทธ์เชิงแก้ไข WO หลักการของกลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy): การใช้ประโยชน์จากโอกาสภายนอกเพื่อแก้ไขหรือลดผลกระทบจากจุดอ่อนภายในขององค์กร ทำให้องค์กรสามารถพัฒนาและแข็งแกร่งขึ้นได้



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
О3 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศเปิดโอกาสให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบริการ О4 ส่งเสริมสนับสนุนในการเปิดโอกาสให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสหกรณ์ О5 หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สหกรณ์จังหวัด สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด เมื่อพิจารณาจุดแข็งและโอกาสที่โดดเด่น สามารถกำหนดกลยุทธ์เชิงรุกได้ดังนี้: กลยุทธ์ "การใช้เทคโนโลยีและกลไกการขับเคลื่อนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและดึงดูดสมาชิก" (SO1, SO3, SO5) ที่มา: S1: มีกลไกการขับเคลื่อนของระบบสหกรณ์ 2 ประเด็นหลัก ได้แก่ เงินกู้และเงินฝาก S5: มีเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการทำงาน มีระบบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน О3: ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศเปิดโอกาสให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบริการ แนวทางปฏิบัติ: 1.ลงทุนและพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล (เช่น Mobile Application) เพื่อให้สมาชิกเข้าถึงบริการเงินกู้และเงินฝากได้	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด เมื่อพิจารณาจุดอ่อนและโอกาสที่โดดเด่น สามารถกำหนดกลยุทธ์เชิงแก้ไขได้ดังนี้: 1.กลยุทธ์ "การใช้เทคโนโลยีและการสนับสนุนจากภาครัฐเพื่อแก้ไขปัญหาการสื่อสารและระบบตรวจสอบภายใน" (WO3, WO2, W3, W5) ที่มา: W2: การสื่อสารภายในเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจทิศทางองค์กร และแผนปฏิบัติราชการที่ชัดเจนสู่ผู้ปฏิบัติยังไม่เพียงพอ W3: ระบบการตรวจสอบภายในของสหกรณ์ยังมีความบกพร่องในการปฏิบัติงาน การกลั่นกรองข้อมูลของเจ้าหน้าที่ไปสู่คณะกรรมการ ดำเนินการ ยังมีความผิดพลาดอยู่ W5: การสื่อสารภายในเพื่อสร้างการรับรู้เรื่องค่านิยมยังไม่เพียงพอ О3: ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศเปิดโอกาสให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบริการ



	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	สะดวก รวดเร็ว และตลอด 24 ชั่วโมง โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่ 2.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสมาชิก (Data Analytics) เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์เงินฝากและสินเชื่อที่ตรงกับความต้องการของสมาชิกมากขึ้น 3.พัฒนาระบบการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานให้เป็นแบบ Real-time และสามารถเข้าถึงได้ง่ายสำหรับคณะกรรมการและผู้บริหาร เพื่อการตัดสินใจที่รวดเร็ว 2. กลยุทธ์ "การใช้ความมั่นคงทางการเงินและเอกลักษณ์สหกรณ์เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและเพิ่มฐานสมาชิก" (SO2, SO3) ที่มา: S2: เป็นองค์กรที่มีเอกลักษณ์ในฐานะการเป็นองค์กรพึ่งพาตนเอง ที่ยึดมั่นในคุณค่า/หลักการสหกรณ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันเป็นสากล มีสถานภาพเป็นนิติบุคคล ภายใต้กฎหมายสหกรณ์ S3: อัตราส่วนของทุนเรือนหุ้นและเงินฝากเพิ่มขึ้นส่งผลเงินหมุนเวียนในสหกรณ์มากขึ้นทำให้สามารถพึ่งพาเงินทุนภายในได้มากกว่ากู้ยืมจากภายนอก O2: สมาชิกมีรายได้ประจำและมีการปรับเปลี่ยนเงินเดือนขึ้น	O5: หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สหกรณ์จังหวัด สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด แนวทางปฏิบัติ: 1.พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในดิจิทัล: นำเทคโนโลยีสารสนเทศ (O3) มาใช้พัฒนาแพลตฟอร์มหรือแอปพลิเคชันสำหรับการสื่อสารภายในองค์กรโดยเฉพาะ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย และค่านิยมร่วม (W2, W5) เข้าถึงบุคลากรและคณะกรรมการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2.ยกระดับระบบตรวจสอบภายในด้วยเทคโนโลยีและคำแนะนำจากภาครัฐ: ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (O3) มาช่วยพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีความแม่นยำและโปร่งใสมากขึ้น เพื่อลดความบกพร่องและความผิดพลาดในการกลั่นกรองข้อมูล (W3) พร้อมทั้งประสานงานอย่างใกล้ชิดกับสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด (O5) เพื่อขอคำแนะนำและแนวปฏิบัติที่ดีในการปรับปรุงระบบและขั้นตอนการตรวจสอบ



	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	แนวทางปฏิบัติ: 1. สื่อสารและประชาสัมพันธ์จุดแข็งด้านความมั่นคงทางการเงิน (ทุนเรือนหุ้นและเงินฝากที่เพิ่มขึ้น) และสถานะการเป็นนิติบุคคลที่ได้รับการยอมรับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิก ปัจจุบันและดึงดูดสมาชิกใหม่ 2. ออกแบบผลิตภัณฑ์เงินฝากและสินเชื่อที่สอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้นของสมาชิก โดยเน้นจุดเด่นของการเป็น "ที่พึ่งของสมาชิก" และ "ความมั่นคงภายใน" ของสหกรณ์ 3. ใช้โอกาสที่สมาชิกมีรายได้ประจำ นำเสนอแผนการออมระยะยาวหรือแผนสินเชื่อที่เหมาะสมกับความสามารถในการชำระหนี้ 3. กลยุทธ์ “การพัฒนาบุคลากรและเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการและขยายโอกาสการลงทุน” (SO4, SO5) ที่มา: S4: บุคลากรได้รับการฝึกอบรม และพัฒนาทักษะในด้านการเกษตรและสหกรณ์อย่างต่อเนื่องมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ O1: แนวโน้มดอกเบี้ยเงินกู้สถาบันการเงินลดลง	2. กลยุทธ์ “การใช้โอกาสทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนและจัดการงบประมาณ” (WO1, WO4, W1, W4) ที่มา: W1: แผนงานโครงการตามกลยุทธ์ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามกระบวนการที่จะเป็นหรือการสนับสนุนงบประมาณไม่ครบวงจรตามแผนงานที่กำหนดไว้ W4: เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ไม่มีการใช้แผนเป็นกรอบในการดำเนินงาน O2: สมาชิกมีรายได้ประจำและมีการปรับเปลี่ยนเงินเดือนขึ้น O3: ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศเปิดโอกาสให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบริการ แนวทางปฏิบัติ: 1. อบรมบุคลากรด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการบริหารงบประมาณ: ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีในการเข้าถึงองค์ความรู้ใหม่ๆ (O3) จัดฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการมีความเข้าใจและมีทักษะในการวางแผนเชิงกล



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	○5: หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สหกรณ์จังหวัด สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด แนวทางปฏิบัติ: 1. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในด้านการวิเคราะห์การลงทุนและการบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้ประโยชน์จากแนวโน้มดอกเบี้ยเงินกู้ที่ลดลงในการแสวงหาช่องทางการลงทุนใหม่ๆ ที่สร้างผลตอบแทนที่ดีขึ้น 2. กระชับความสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับคำแนะนำและใช้โอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในการบริหารจัดการสหกรณ์และโอกาสการลงทุนใหม่ๆ 3. ใช้ความรู้ความสามารถของบุคลากร ในการศึกษาความเป็นไปได้ในการให้สหกรณ์อื่นกู้ยืมเงินหรือนำเงินไปลงทุนในสถาบันการเงินอื่นเพื่อเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้ (ซึ่งเป็นโอกาสที่ระบุไว้ใน ○1) ควรมีการจัดลำดับความสำคัญ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน และจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม	ยุทธศาสตร์อย่างแท้จริง รวมถึงการจัดทำงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนงาน (W1, W4) 2. เชื่อมโยงแผนงานกับแหล่งเงินทุนภายใน: พิจารณาใช้ประโยชน์จากโอกาสที่สมาชิกมีรายได้ประจำเพิ่มขึ้น (O2) และอัตราส่วนทุนเรือนหุ้น/เงินฝากที่เพิ่มขึ้น (S3) เป็นแหล่งเงินทุนภายใน เพื่อสนับสนุนแผนงานโครงการที่ขาดงบประมาณ (W1) ให้ครบวงจรมากขึ้น (แม้ S3 เป็นจุดแข็งแต่สามารถนำมาใช้ร่วมกับโอกาสเพื่อแก้ไขจุดอ่อนได้) 3. นำระบบสารสนเทศมาช่วยในการติดตามงบประมาณ: ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (O3) เพื่อพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการใช้งบประมาณตามแผนงานโครงการ เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณมีประสิทธิภาพและโปร่งใсыิ่งขึ้น 3. กลยุทธ์ "การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกและการให้ความรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์" (WO2, WO4, W2) ที่มา: W2: สมาชิกยังขาดจิตสำนึกความร่วมมือ ขาดทักษะประสบการณ์ในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างเป็น



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
		กระบวนการและยังยึดติดกับการดำเนินงานสหกรณ์แบบแยกส่วน ไม่มีการบูรณาการเพื่อให้เกิดประโยชน์ในภาพรวมของขบวนการ O4: ส่งเสริมสนับสนุนในการเปิดโอกาสให้สมาชิกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสหกรณ์ แนวทางปฏิบัติ: 1.จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม: เปิดช่องทางและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสหกรณ์มากขึ้น (O4) เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การรับฟังความคิดเห็น เพื่อเพิ่มจิตสำนึกความร่วมมือและทักษะการบริหารจัดการ (W2) 2.ให้ความรู้หลักการสหกรณ์และการบริหารจัดการ: จัดอบรมหรือเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการสหกรณ์ที่ถูกต้อง รวมถึงการบริหารจัดการสหกรณ์แบบบูรณาการ เพื่อให้สมาชิกเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเอง และลดการยึดติดกับการดำเนินงานแบบแยกส่วน (W2) การนำกลยุทธ์เชิงแก้ไขเหล่านี้ไปปฏิบัติจะช่วยให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด สามารถลดทอน



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
		จุดอ่อนภายในและสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรได้ในระยะยาว
อุปสรรค (Threats) T1 การควบคุมอัตราดอกเบี้ยไม่เกิน 4.5 ทำให้สหกรณ์ฯ ไม่สามารถจะระดมทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ T2 สมาชิกของสหกรณ์สามารถถูกอายัดเงินค่าหุ้นเงินปันผล หรือเงินเฉลี่ยคืนได้โดยเจ้าหนี้ภายนอกขณะที่สมาชิกยังมีภาระที่ต้องชำระหนี้กับสหกรณ์อยู่ T3 สมาชิกของสหกรณ์เป็นหนี้สถาบันการเงินหลายแห่ง T4 สมาชิกขาดความรู้เกี่ยวกับหลักการสหกรณ์และการวางแผนทางการเงิน ทำให้มีหนี้หลายทาง	กลยุทธ์เชิงป้องกัน ST หลักการของกลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy): การนำจุดแข็งขององค์กรมาใช้เพื่อลดความเสี่ยงหรือบรรเทาผลกระทบจากอุปสรรคภายนอกที่อาจเป็นภัยคุกคามต่อองค์กร ทำให้องค์กรมีความแข็งแกร่งและยั่งยืน กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด เมื่อพิจารณาจุดแข็งและอุปสรรคที่โดดเด่น สามารถกำหนดกลยุทธ์เชิงป้องกันได้ดังนี้: 1. กลยุทธ์ "การใช้ความมั่นคงทางการเงินและระบบการหักเงิน ณ ที่จ่าย เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านหนี้เสียและผลกระทบจากเจ้าหนี้ภายนอก" (ST2, ST3, ST4) ที่มา: S2: เป็นองค์กรที่มีเอกลักษณ์ในฐานะการเป็นองค์กรพึ่งพาตนเอง ที่ยึดมั่นในคุณค่า/หลักการสหกรณ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันเป็นสากล มีสถานภาพเป็นนิติบุคคล ภายใต้กฎหมายสหกรณ์	กลยุทธ์เชิงรับ WT หลักการของกลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy): เป็นกลยุทธ์ที่ใช้เมื่อองค์กรมีจุดอ่อนภายในและต้องเผชิญกับอุปสรรคภายนอกไปพร้อมกัน เป้าหมายคือการลดความเสี่ยงและความเสียหายให้เหลือน้อยที่สุด อาจเกี่ยวข้องกับการปรับปรุงจุดอ่อนภายในเพื่อให้อยู่รอดภายใต้สภาวะที่ไม่เอื้ออำนวย กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดเมื่อพิจารณาจุดอ่อนและอุปสรรคที่โดดเด่น สามารถกำหนดกลยุทธ์เชิงรับได้ดังนี้: 1. กลยุทธ์ "การปรับปรุงระบบตรวจสอบภายในและการสื่อสาร เพื่อลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและภัยคุกคามไซเบอร์" (WT1, WT2, WT3, WT5) ที่มา:



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
จึงส่งผลกระทบต่อการทำงาน สหกรณ์ฯ T5ภัยคุกคามในโลก cyber มีเพิ่มมากขึ้น	S3: อัตราส่วนของทุนเรือนหุ้นและเงินฝากเพิ่มขึ้นส่งผลเงินหมุนเวียนในสหกรณ์มากขึ้น ทำให้สามารถพึ่งพาเงินทุนภายในได้มากกว่ากู้ยืมจากภายนอก S4: สามารถหักเงินเดือนจากสมาชิกได้เป็นอันดับแรกในกรณีชำระหนี้กับสหกรณ์ T2: สมาชิกของสหกรณ์สามารถถูกอายัดเงินค่าหุ้นเงินปันผลหรือเงินเฉลี่ยคืนได้โดยเจ้าหน้าที่ภายนอก T3: สมาชิกเป็นหนี้สถาบันการเงินหลายแห่ง หรือเป็นหนี้นอกระบบทำให้มีปัญหาหนี้เกินตัวและส่งผลกระทบถึงการชำระหนี้สหกรณ์ T4: สหกรณ์มีการตั้งหนี้สงสัยจะสูญ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี แนวทางปฏิบัติ: 1.เสริมสร้างระบบการอนุมัติสินเชื่อและติดตามหนี้: ใช้กลไกการหักเงิน ณ ที่จ่าย (S4) ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการควบคุมความเสี่ยงของหนี้เสีย (T3, T4) โดยอาจพัฒนาระบบการอนุมัติสินเชื่อให้เข้มงวดขึ้น เน้นการพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้จากภาระหนี้ทั้งหมดของสมาชิก 2.ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจแก่สมาชิก: ใช้สถานะความเป็นนิติบุคคล (S2) และความมั่นคงทางการเงินจากทุนภายใน (S3)	W3: ระบบการตรวจสอบภายในของสหกรณ์ยังมีความบกพร่องในการปฏิบัติงาน การกลั่นกรองข้อมูลของเจ้าหน้าที่ไปสู่คณะกรรมการดำเนินการ ยังมีความผิดพลาดอยู่ W4: เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ไม่มีการใช้แผนเป็นกรอบในการดำเนินงาน W5: การสื่อสารภายในเพื่อสร้างการรับรู้เรื่องค่านิยมยังไม่เพียงพอ T1: เกณฑ์กำกับมีการปรับเปลี่ยนตลอดเวลา T5: ภัยคุกคามในโลกไซเบอร์มีเพิ่มมากขึ้น แนวทางปฏิบัติ: 1.ยกระดับและจัดอบรมระบบควบคุมภายใน: เนื่องจากระบบการตรวจสอบภายในยังบกพร่อง (W3) และเกณฑ์กำกับมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา (T1) สหกรณ์ควรกำหนดแนวทางการปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้รัดกุมและเป็นไปตามเกณฑ์ล่าสุด รวมถึงจัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบใหม่ๆ และขั้นตอนการตรวจสอบที่ถูกต้องแม่นยำ 2.สร้างความตระหนักรู้ด้านภัยไซเบอร์และการใช้แผน: เนื่องจากเจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการวางแผน (W4) และมีการสื่อสารค่านิยมไม่เพียงพอ (W5) ในขณะที่ภัยไซเบอร์



	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	ในการให้ข้อมูลแก่สมาชิกเกี่ยวกับผลกระทบของการมีหนี้สินหลายทาง รวมถึงมาตรการป้องกันการอายัดเงิน (T2) และแนะนำการวางแผนการเงินเพื่อลดภาระหนี้สิน 3.พิจารณามาตรการช่วยเหลือสมาชิก: สำหรับสมาชิกที่มีปัญหาหนี้เกินตัว (T3, T4) อาจพิจารณามาตรการช่วยเหลือที่เหมาะสม เช่น การปรับโครงสร้างหนี้ หรือการให้คำปรึกษาทางการเงิน เพื่อรักษาความสัมพันธ์กับสมาชิกและลดโอกาสเกิดหนี้เสีย 2. กลยุทธ์ "การใช้ความสามารถของบุคลากรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและภัยคุกคามไซเบอร์" (ST1, ST5) ที่มา: S1: มีการพัฒนาระบบบริการ, ความมั่นคงทางการเงิน, ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ S5: บุคลากรมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และมีความเชี่ยวชาญตรงกับภารกิจ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง T1: เกณฑ์กำกับมีการปรับเปลี่ยนตลอดเวลา	เพิ่มขึ้น (T5) สหกรณ์ควรกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญของการใช้แผนเป็นกรอบในการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบสารสนเทศ 3.สื่อสารและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย: ปรับปรุงการสื่อสารภายใน (W5) โดยเน้นย้ำถึงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนความปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันภัยคุกคาม 2. กลยุทธ์ "การแก้ไขปัญหานี้สมาชิกและการบริหารจัดการงบประมาณภายใต้ข้อจำกัดดอกเบี้ย" (WT4, WT6, WT7, WT8) ที่มา: W1: แผนงานโครงการตามกลยุทธ์ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณตามกระบวนการที่จะเป็นหรือการสนับสนุนงบประมาณไม่ครบวงจรตามแผนงานที่กำหนดไว้



	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	T5: ภัยคุกคามในโลกไซเบอร์มีเพิ่มมากขึ้น แนวทางปฏิบัติ: 1.สร้างทีมเฝ้าระวังกฎหมายและเทคโนโลยี: ใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ (S5) ในการติดตามและวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงของเกณฑ์กำกับ (T1) ที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ รวมถึงการเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ (T5) อย่างสม่ำเสมอ 2.ปรับปรุงระบบตามกฎระเบียบและเสริมสร้างความปลอดภัยทางไซเบอร์: ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (S1) ที่มีอยู่เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลง (T1) และลงทุนในการเสริมสร้างความปลอดภัยของระบบข้อมูลเพื่อป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ (T5) โดยจัดให้มีการอบรมบุคลากรด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง 3.ฝึกอบรมบุคลากรให้พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลง: จัดอบรมและพัฒนาบุคลากร (S5) ให้มีความเข้าใจและสามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบ (T1) และภัยคุกคามทางไซเบอร์ (T5) ได้อย่างรวดเร็ว 3. กลยุทธ์ "การใช้รูปแบบการบริหารที่โปร่งใสเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและลดความเสี่ยงจากการทุจริต" (ST6) ที่มา:	W2: สมาชิกยังขาดจิตสำนึกความร่วมมือ ขาดทักษะ/ประสบการณ์ในการบริหารจัดการสหกรณ์แบบเป็นกระบวนการ T3: สมาชิกเป็นหนี้สถาบันการเงินหลายแห่ง หรือเป็นหนี้นอกระบบทำให้มีปัญหานี้เกินตัวและส่งผลกระทบต่อชำระหนี้สหกรณ์ T4: สหกรณ์มีการตั้งหนี้สงสัยจะสูญ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี T6: สมาชิกขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสหกรณ์ และการวางแผนทางการเงิน ทำให้มีหนี้หลายทาง T7: สมาชิกมีเงินไม่พอต่อการชำระหนี้สหกรณ์ T8: การควบคุมอัตราดอกเบี้ยไม่เกิน 4.5% ทำให้สหกรณ์ไม่สามารถระดมทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ: 1.ให้ความรู้และสร้างวินัยทางการเงินแก่สมาชิก: เนื่องจากสมาชิกมีปัญหาหนี้หลายทาง (T3, T6, T7) และขาดจิตสำนึกความร่วมมือ (W2) สหกรณ์ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการวางแผนทางการเงิน การบริหารหนี้สิน และหลักการสหกรณ์ที่ถูกต้อง เพื่อให้สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดการหนี้ของตนเองได้ดีขึ้น



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	S6: การบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับ T6: การบริหารจัดการสหกรณ์ไม่เป็นไปตามขอบเขตกฎหมาย หรือมีแนวโน้มจะทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางปฏิบัติ: 1.ยกระดับธรรมาภิบาลและความโปร่งใส: ใช้จุดแข็งด้านการบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ (S6) ในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกและสาธารณชน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน (T6) 2.เผยแพร่ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ: สื่อสารข้อมูลการดำเนินงาน ผลประกอบการ และการตรวจสอบอย่างโปร่งใสให้สมาชิกได้รับทราบ เพื่อสร้างความไว้วางใจและเป็นกลไกในการตรวจสอบร่วมกัน 3.เสริมสร้างระบบควบคุมภายใน: แม้จะมีความโปร่งใส แต่ควรเสริมสร้างระบบควบคุมภายในให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น เพื่อเป็นเกราะป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ กลยุทธ์เชิงป้องกันเหล่านี้ จะช่วยให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด สามารถจัดการกับความเสี่ยง	2.ปรับแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับงบประมาณที่จำกัด: เนื่องจากแผนงานไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณครบวงจร (W1) และมีข้อจำกัดในการระดมทุนจากอัตราดอกเบี้ย (T8) สหกรณ์ควรทบทวนและปรับปรุงแผนงานโครงการให้มีความยืดหยุ่นและสามารถดำเนินการได้ภายใต้งบประมาณที่มีอยู่ โดยอาจเน้นโครงการที่มีผลตอบแทนสูงหรือโครงการที่จำเป็นเร่งด่วนก่อน 3.พัฒนากลไกการแก้ไขหนี้เสียเชิงรุก: เนื่องจากหนี้สงสัยจะสูญมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (T4) สหกรณ์ควรพัฒนากลไกและนโยบายในการแก้ไขหนี้เสียเชิงรุก เช่น การเจรจาปรับโครงสร้างหนี้ การให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิดแก่สมาชิกที่มีปัญหาหนี้ เพื่อลดโอกาสที่หนี้จะกลายเป็นหนี้เสียถาวร 3. กลยุทธ์ "การพัฒนาทักษะบุคลากรและคณะกรรมการเพื่อรับมือกับความท้าทายในการบริหารจัดการ" (WT9, WT10) ที่มา: W4: เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ W6: กรรมการบางท่านยังขาดทักษะในการบริหารงานสหกรณ์



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	และอุปสรรคจากภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งรักษาความมั่นคงและความน่าเชื่อถือขององค์กรไว้ได้	T9: การบริหารจัดการสหกรณ์ไม่เป็นไปตามขอบเขตกฎหมาย T10: มีแนวโน้มจะมีการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางปฏิบัติ: 1.จัดอบรมเชิงลึกด้านกฎหมายและการบริหารจัดการ: เพื่อแก้ไขปัญหาที่กรรมการขาดทักษะ (W6) และความเสี่ยงจากการบริหารงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือการทุจริต (T9, T10) สหกรณ์ควรจัดอบรมอย่างเข้มข้นให้แก่คณะกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับกฎหมายสหกรณ์ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักธรรมาภิบาล 2.เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลและการตรวจสอบภายใน: นอกเหนือจากการอบรม ควรมีการทบทวนและเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลและกลไกการตรวจสอบภายในให้รัดกุมยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน กลยุทธ์เชิงรับเหล่านี้อาจไม่ได้สร้างการเติบโตอย่างก้าวกระโดด แต่จะช่วยให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด สามารถรักษาเสถียรภาพ ลดความเสียหาย และสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งขึ้นเพื่อรับมือกับความท้าทายในอนาคตได้



กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์:

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดต้นทุน
2. ขยายฐานสมาชิกและเงินลงทุน
3. พัฒนาระบบและบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

กลยุทธ์:

1. กลยุทธ์การยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล: ลงทุนในระบบ Core Banking ที่ทันสมัย, พัฒนาแอปพลิเคชันมือถือสำหรับสมาชิก, และสร้างแพลตฟอร์มการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อการวิเคราะห์และตัดสินใจ
2. กลยุทธ์การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่ตอบโจทย์ความต้องการเฉพาะกลุ่ม: ศึกษาและวิเคราะห์พฤติกรรมสมาชิกเพื่อออกแบบสินเชื่อ, เงินฝาก, และบริการอื่นๆ ที่มีความยืดหยุ่นและแตกต่างจากคู่แข่ง โดยใช้ข้อมูลจาก Big Data
3. กลยุทธ์การเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านดิจิทัล: จัดอบรม, สัมมนา, และส่งเสริมการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและใช้งานเครื่องมือใหม่ๆ ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ

เป้าประสงค์:

1. สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการบริหารจัดการ
2. บริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงินและการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาและบังคับใช้มาตรการกำกับดูแลภายในที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์:

1. กลยุทธ์การวางระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบที่เข้มแข็ง: ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานให้ทันสมัย, มีการตรวจสอบภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ, และเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส
2. กลยุทธ์การพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม: ระบุ, ประเมิน, ควบคุม, และติดตามความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งด้านการเงิน, การดำเนินงาน, กฎหมาย, และชื่อเสียงอย่างเป็นระบบ
3. กลยุทธ์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านธรรมาภิบาลและความซื่อสัตย์: จัดอบรมและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณและหลักธรรมาภิบาลให้กับคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างสม่ำเสมอ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก

เป้าประสงค์:

1. ออกแบบและนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่หลากหลายและตอบโจทย์ความต้องการของสมาชิก

2. เพิ่มการเข้าถึงและอำนวยความสะดวกในการใช้บริการทางการเงิน

3. เสริมสร้างความรู้และทักษะทางการเงินให้แก่สมาชิก

กลยุทธ์:

1. กลยุทธ์การพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์สินเชื่อและเงินฝากให้ตรงใจสมาชิก: สำรวจความต้องการสมาชิกเป็นประจำ, ออกแบบเงื่อนไขที่ยืดหยุ่น, และนำเสนออัตราดอกเบี้ยที่เป็นธรรมและแข่งขันได้

2. กลยุทธ์การขยายช่องทางการให้บริการและอำนวยความสะดวก: พัฒนาระบบ Mobile Banking, Internet Banking, และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้สมาชิกสามารถทำธุรกรรมและเข้าถึงข้อมูลได้ตลอด 24 ชั่วโมง

3. กลยุทธ์การให้ความรู้และส่งเสริมวินัยทางการเงินแก่สมาชิก: จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ, สัมมนา, และเผยแพร่สื่อความรู้ทางการเงินที่เข้าใจง่าย เพื่อให้สมาชิกมีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคลที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การสร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์:

1. เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและสังคมในจังหวัดอุดรธานี

2. ส่งเสริมการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3. สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

กลยุทธ์:

1. กลยุทธ์การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่สร้างผลกระทบเชิงบวก: สนับสนุนโครงการด้านการศึกษา, สาธารณสุข, และการพัฒนาอาชีพในชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่ โดยมีส่วนร่วมของสมาชิกและบุคลากร

2. กลยุทธ์การดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม: ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด, ลดการใช้ทรัพยากร (เช่น กระดาษ), และจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพภายในสำนักงานสหกรณ์

3. กลยุทธ์การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก: ประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ, ภาคเอกชน, และองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรในจังหวัดอุดรธานี เพื่อขยายขอบเขตและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม



ตัวชี้วัดและเครื่องมือประเมินผล

สหกรณ์ควรใช้ตัวชี้วัดหลัก (Key Performance Indicators - KPIs) ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการสำหรับแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อวัดผลอย่างเป็นรูปธรรม:

1. ด้านความมั่นคงและยั่งยืน (นวัตกรรมและดิจิทัล):

1.1 ร้อยละของสมาชิกที่ใช้บริการผ่านช่องทางดิจิทัล

-จำนวนระบบหรือแอปพลิเคชันดิจิทัลที่นำมาใช้งาน และจำนวนผู้ใช้บริการในแต่ละแอปฯ

1.2 ร้อยละของการลดต้นทุนจากการนำเทคโนโลยีมาใช้

เช่น ต้นทุนกระดาษ ต้นทุนด้านคน และการทำงานที่ลดลงหรือการลดขั้นตอนการทำงาน ลดขั้นตอนบริการ เพื่อลดระยะเวลาการคอย ที่เราอาจจะใช้เทคโนโลยีมาทดแทนได้ ลดขั้นตอนการมาใช้บริการที่สหกรณ์โดยยื่นผ่านออนไลน์ เช่น การมาส่งสัญญาเงินกู้ สมาชิกไม่ต้องมาที่สหกรณ์ และจะช่วยลดต้นทุนค่าใช้จ่ายของสมาชิกในการเดินทางมาใช้บริการที่สหกรณ์ได้ด้วย

1.3 อัตราการเติบโตของสินทรัพย์รวม (หมายถึง จำนวนหุ้น เงินฝาก และจำนวนสมาชิก และเรามีเป้าหมายจำนวนเท่าไรในแต่ละปี เป้าหมายอาจจะเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายเก็บข้อมูลจากงานการเจ้าหน้าที่) ๕ ปี เพิ่มเป้าหมาย เพิ่มกลุ่มสมาชิกโดยหลากหลาย และหาแนวโน้ม เก็บข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ สมาชิกที่มาใช้บริการ ยอดเงิน จำนวนบัญชี และเก็บข้อมูล) นำข้อมูลเหล่านี้ให้เห็นภาพเสนอในที่ประชุมใหญ่ เพื่อให้สมาชิกเข้าใจมากขึ้น

2. ด้านธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ:

2.1 ผลการประเมินความพึงพอใจของสมาชิกในด้านความโปร่งใสและการให้บริการ

2.2 จำนวนข้อร้องเรียนที่ลดลง

แยกออกดังนี้ ทำ google ฟอรม์ ให้สมาชิกประเมิน

- ความพึงพอใจ
- ความโปร่งใส

2.3 ผลการประเมินการปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล ต้องมีค่าเป้าหมาย ข้อมูลปัจจุบัน ข้อมูลอนาคต

2.4 ไม่มีข้อร้องเรียน

2.4.1 ข้อร้องเรียน เรื่องธรรมาภิบาล

2.4.2 เรื่องการบริการของบุคลากรเจ้าหน้าที่



2.4.3 ข้อร้องเรียนต้องเป็นการแก้ไขอย่างเร่งด่วนเพราะมีผลกระทบรุนแรง
ถ้าไม่ดำเนินการแก้ไข

2.4.4 ข้อเสนอแนะของสมาชิก เรียงลำดับความสำคัญ มาก-น้อย
อันไหนมีประโยชน์ต่อสมาชิกมากที่สุดให้ดำเนินการเรื่องนั้นก่อน

3. ด้านคุณภาพชีวิตและความสุขของสมาชิก:

3.1 อัตราการเพิ่มขึ้นของสมาชิก วัดจากการที่สมาชิกเข้าถึงสวัสดิการผู้สูงอายุ การ
เข้าถึงการปรับโครงสร้างหนี้ และการเยียวยา และเงินฌาปนกิจ เป็นความสุขของ
สมาชิก และยอดเงินในการจ่ายสวัสดิการในแต่ละปีมีการเพิ่มขึ้นหรือลดลง

3.2 จำนวนโครงการสวัสดิการหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่จัดขึ้น

3.3 ผลสำรวจความสุขและความพึงพอใจของสมาชิก

3.4 ร้อยละของหนี้เสีย (NPL) ที่ลดลง จำนวนต้องลดลง ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนและ
หากกลยุทธ์ในการลด NPL เพื่อไม่ให้สมาชิกขาดความเชื่อมั่น ถ้า NPL น้อยคุณภาพชีวิต
สมาชิกก็จะดีขึ้น

4. ด้านคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม:

4.1 จำนวนโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่จัดขึ้น จำนวนเงินที่ใช้ในการ
จัดการสิ่งแวดล้อม

4.2 งบประมาณที่ใช้ในกิจกรรมเพื่อสังคม

4.3 การมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจกรรมเพื่อสังคม การลดการใช้กระดาษ ลดการ
ใช้พลังงานไฟฟ้า หรือการใช้พลังงานทดแทน ถ้ามีคะแนนการประเมินทางสังคม

4.4 ผลการประเมินด้านคุณค่าทางสังคม

4.4.1 ระบุชี้ให้เห็นว่าเป็นประโยชน์กับสมาชิกกับสังคมอย่างไร ทำ
infographic ให้สมาชิกทราบก่อน

เครื่องมือ: รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน/ไตรมาส, แบบสอบถามความพึงพอใจ, การสำรวจ
ความคิดเห็น, ข้อมูลทางการเงิน, รายงานการประชุมคณะกรรมการ, การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง



4. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลในปี 2569

ทบทวนแผนปฏิบัติการ: คณะทำงาน/ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ทบทวนเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้สำหรับปี 2569

เก็บรวบรวมข้อมูล: รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัดจากแหล่งข้อมูลต่างๆ (ระบบฐานข้อมูล, รายงาน, แบบสำรวจ)

วิเคราะห์ข้อมูล: วิเคราะห์ผลลัพธ์ที่ได้เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ ระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จัดทำรายงาน: จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลประจำปีและประจำปี พร้อมข้อเสนอแนะ

นำเสนอผล: นำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

ปรับปรุงและสื่อสาร: นำข้อเสนอแนะและผลการประเมินไปปรับปรุงแผนงานในปีถัดไป และสื่อสารผลการดำเนินงานให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ

การติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอในปี 2569 จะช่วยให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด สามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว สร้างการเติบโตที่ยั่งยืน และบรรลุวิสัยทัศน์ที่มุ่งมั่นจะเป็นสหกรณ์ชั้นนำได้อย่างแท้จริง



บทที่ 1 บทนำ

1. เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผน

ในโลกปัจจุบันที่การเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเตรียมพร้อมและปรับตัวเพื่อรับมือกับความท้าทายและคว้าโอกาสใหม่ ๆ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฉบับนี้จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้:

1. การเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจและสังคม: สภาพเศรษฐกิจที่มีความผันผวน การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของสมาชิก รวมถึงความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นในการได้รับบริการที่ทันสมัยและหลากหลาย ทำให้สหกรณ์ต้องมีการวางแผนเพื่อปรับกลยุทธ์การดำเนินงานให้สอดคล้องและสามารถสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

2. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและดิจิทัล: เทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามามีบทบาทสำคัญในทุกภาคส่วน การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ การบริการสมาชิก และการดำเนินงานของสหกรณ์ ไม่เพียงแต่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุน แต่ยังช่วยให้สมาชิกเข้าถึงบริการได้สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์วิถีชีวิตในยุคดิจิทัล

3. การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์: การไม่มีทิศทางที่ชัดเจนอาจนำไปสู่การดำเนินงานที่ไร้ประสิทธิภาพ และอาจเผชิญกับความเสี่ยงในอนาคต แผนยุทธศาสตร์จะช่วยกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน แนวทางการดำเนินงานที่รัดกุม และการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้สหกรณ์สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

4. การยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ: ในฐานะองค์กรที่บริหารจัดการเงินทุนของสมาชิก สหกรณ์จำเป็นต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะช่วยตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างสุจริตและเป็นธรรม ซึ่งจะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากสมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

5. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก: หัวใจสำคัญของสหกรณ์คือสมาชิก การวางแผนยุทธศาสตร์จะช่วยให้สหกรณ์สามารถระบุความต้องการที่แท้จริงของสมาชิก และออกแบบบริการหรือโครงการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาพ และสวัสดิการ เพื่อให้สมาชิกมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและมีความสุข

6. การสร้างคุณค่าร่วมและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม: สหกรณ์ในฐานะองค์กรที่เป็นส่วนหนึ่งของชุมชน มีบทบาทสำคัญในการสร้างคุณค่าและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะช่วยกำหนดแนวทางในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสหกรณ์



ด้วยเหตุผลดังกล่าว การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้สหกรณ์สามารถก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และเติบโตเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง สร้างประโยชน์สูงสุดให้กับสมาชิก สังคม และประเทศชาติต่อไป

2. วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะดังต่อไปนี้:

1. กำหนดทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน: เพื่อให้สหกรณ์มีทิศทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และสถานการณ์แวดล้อม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
2. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการดำเนินงาน: เพื่อให้สหกรณ์สามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้อย่างรวดเร็ว และสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน
3. ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ: เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ในการดำเนินงาน สร้างความมั่นใจและศรัทธาให้กับสมาชิกและสาธารณชน
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของสมาชิก: เพื่อให้สหกรณ์สามารถจัดสรรสวัสดิการ บริการ และโอกาสที่หลากหลาย ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิกได้อย่างยั่งยืน
5. สร้างคุณค่าร่วมและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม: เพื่อให้สหกรณ์มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมในจังหวัดอุดรธานี และเป็นองค์กรที่ตระหนักถึงบทบาททางสังคมอย่างแท้จริง
6. เป็นกรอบการทำงานและแนวทางการบริหารจัดการ: เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายเดียวกัน และสามารถติดตามประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. เตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและสร้างโอกาสใหม่: เพื่อให้สหกรณ์มีความยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกได้อย่างทันท่วงที พร้อมทั้งคว้าโอกาสใหม่ๆ เพื่อการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

3. ระยะเวลาของแผน

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดมีกรอบระยะเวลาของแผนตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2573

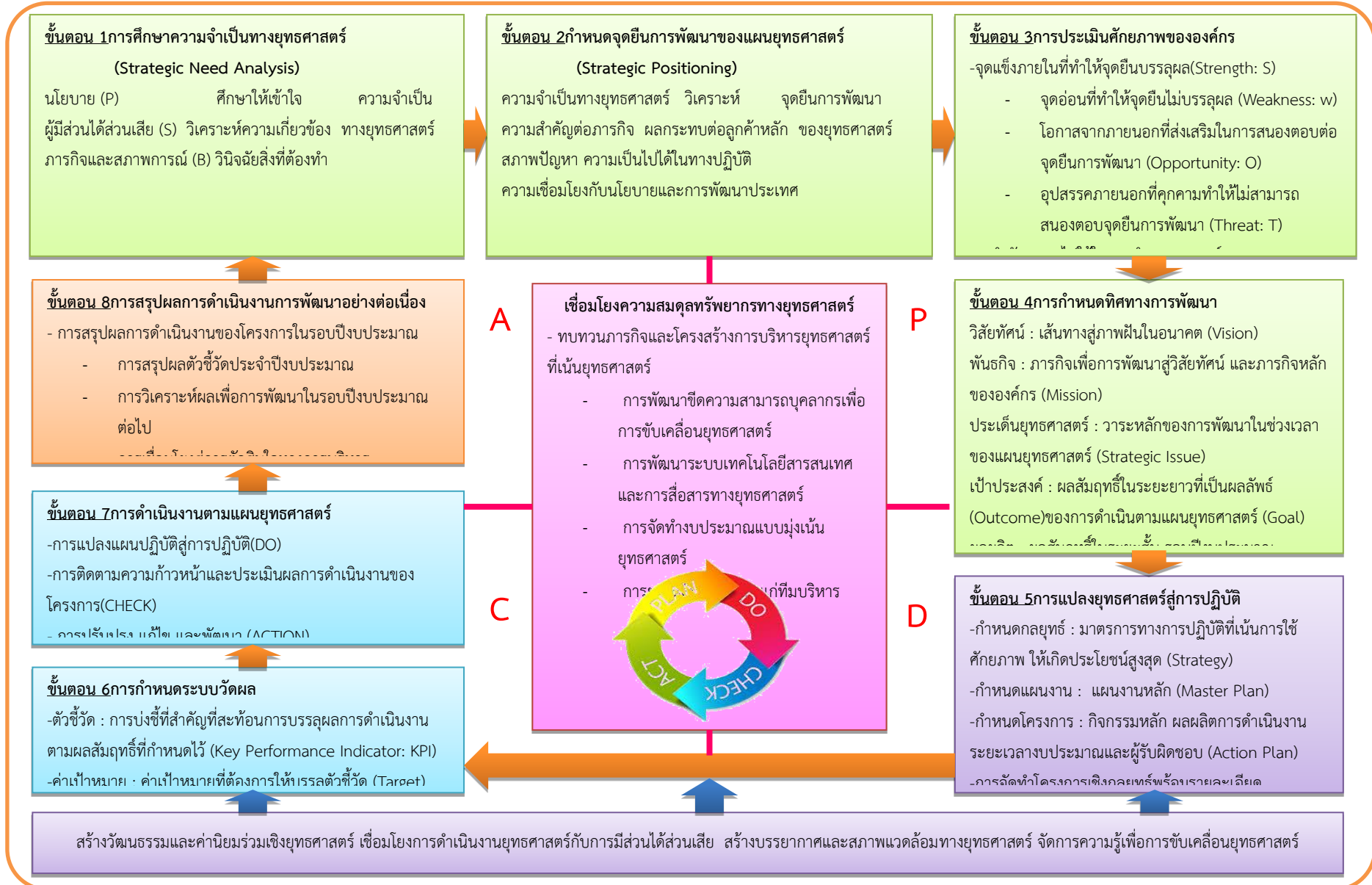


4. กรอบแนวทางการดำเนินการ

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สหรณออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสหรณ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่องค์กรกำหนดท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสภาวะการณ์ทั้งภายในและภายนอก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กรอบแนวคิดการจัดทำแผน

แผนภาพการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ครบวงจรตามหลัก Balanced Scorecard





ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 และจัดทำร่างแผนฯ ปี 2570

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ
1	ทบทวนคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด	23 พ.ย.68
2	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เป็นปัจจัยนอกและปัจจัยภายใน(SWOT Analysis) ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ แผนการเงิน แผนจัดหาพัสดุ แผนงบประมาณ แผนทรัพยากรบุคคลแบบบูรณาการ	3 ก.พ.69
3	นำแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ปีงบประมาณ 2569 เสนอประธานกรรมการดำเนินการเพื่ออนุมัติและถือปฏิบัติต่อไป	10 มีนาคม 69
4	สรุปการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรอบครึ่งปีบัญชี	27 เม.ย.69
5	สรุปการดำเนินการตามแผนไตรมาส 3 และจัดทำร่างแผนปี 2570	3 ส.ค.69
6	สรุปการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ 2569 และจัดทำร่างแผนฯปี 2570	21 ก.ย.69
7	สรุปและทบทวนแผนเพื่อจัดทำแผนงบประมาณ ปี 2570	28 ก.ย.69



บทที่ 2 ทิศทางนโยบายและสภาพการณ์ด้านการเงิน

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน ใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ช่วยให้ผู้บริหารสามารถกำหนดจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร นอกจากนี้ยังต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์ต่าง ๆ ในเชิงกว้าง (Scenario Analysis) เพื่อตรวจสอบว่าสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นโอกาส (Opportunities) และสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นภัยคุกคาม (Threats) ที่มีอิทธิพลกับการดำเนินงานด้านการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ทิศทางนโยบายและสภาพการณ์ด้านการเงินในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้มีปัจจัยสำคัญหลายประการที่ต้องพิจารณา เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

1. นโยบายการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทยและภาครัฐ

อัตราดอกเบี้ย: แนวโน้มอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทยยังคงเป็นปัจจัยหลักที่มีผลต่อต้นทุนทางการเงินของสหกรณ์ (เงินฝากจากสมาชิก) และผลตอบแทนจากการลงทุน (เงินให้กู้ยืม) สหกรณ์จำเป็นต้องติดตามการประกาศและทิศทางการปรับขึ้น-ลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างใกล้ชิด เพื่อปรับโครงสร้างอัตราดอกเบี้ยเงินฝากและเงินกู้ให้เหมาะสม รักษาเสถียรภาพทางการเงินและสามารถแข่งขันได้

นโยบายการกำกับดูแลสถาบันการเงิน: กรมส่งเสริมสหกรณ์และธนาคารแห่งประเทศไทย อาจมีนโยบายหรือมาตรการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์ที่เข้มงวดมากขึ้น โดยเฉพาะด้านความมั่นคงของฐานะการเงิน การบริหารความเสี่ยง และการคุ้มครองเงินฝาก สหกรณ์ต้องเตรียมพร้อมปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2. สภาพเศรษฐกิจและกำลังซื้อของสมาชิกในจังหวัดอุดรธานี

ภาวะเศรษฐกิจในภูมิภาค: เศรษฐกิจของจังหวัดอุดรธานีได้รับอิทธิพลจากหลายภาคส่วน ทั้งภาคเกษตรกรรม การค้าขายแดน การบริการ และสาธารณสุขโดยตรง ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้และความสามารถในการชำระหนี้ของสมาชิก สหกรณ์ต้องประเมินสถานการณ์เศรษฐกิจในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อวางแผนการให้สินเชื่อและการบริหารจัดการหนี้เสีย

กำลังซื้อและการออมของบุคลากรสาธารณสุข: สมาชิกของสหกรณ์คือบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งมีรายได้ค่อนข้างคงที่และมีแนวโน้มในการออมที่ดี แต่ก็อาจได้รับผลกระทบจากภาวะเงินเฟ้อหรือค่าครองชีพที่สูงขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรูปแบบการใช้จ่ายและการก่อหนี้ สหกรณ์ควรมุ่งเน้นการให้คำปรึกษาทางการเงินและส่งเสริมวินัยการออม



3. การแข่งขันจากสถาบันการเงินอื่น ๆ

ธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินเฉพาะกิจ: สหกรณ์ออมทรัพย์มีการแข่งขันโดยตรงกับธนาคารและสถาบันการเงินอื่นๆ ในการระดมเงินฝากและการปล่อยสินเชื่อ สหกรณ์ต้องพัฒนาบริการให้มีความโดดเด่น มีอัตราดอกเบี้ยที่น่าสนใจ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสมาชิกเพื่อรักษาลูกค้า

เทคโนโลยีทางการเงิน (FinTech): การเกิดขึ้นของบริการ FinTech ต่างๆ เช่น การชำระเงินดิจิทัล การกู้ยืมผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ อาจเป็นทั้งโอกาสและความท้าทาย สหกรณ์ควรพิจารณานำเทคโนโลยีเหล่านี้มาปรับใช้เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายในการทำธุรกรรม และรักษาความสามารถในการแข่งขัน

4. การบริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ: การให้สินเชื่อแก่สมาชิกยังคงเป็นกิจกรรมหลักที่สร้างรายได้ให้สหกรณ์ สหกรณ์ต้องมีระบบการพิจารณาสินเชื่อที่รัดกุม การติดตามหนี้อย่างสม่ำเสมอ และการบริหารจัดการหนี้เสียให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาระดับหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) ให้อยู่ในระดับต่ำ

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง: การรักษาระดับสภาพคล่องที่เพียงพอมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้สหกรณ์สามารถรองรับการถอนเงินของสมาชิกและ fulfill ภาระผูกพันต่างๆ ได้อย่างทันท่วงที สหกรณ์ต้องมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินสดและการลงทุนระยะสั้นที่เหมาะสม

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย: ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยส่งผลกระทบต่อส่วนต่างรายได้ดอกเบี้ยของสหกรณ์ สหกรณ์ต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยอย่างเหมาะสม เช่น การจับคู่ระยะเวลาของสินทรัพย์และหนี้สิน

จากปัจจัยเหล่านี้ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ควรให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทางการเงินอย่างรอบคอบ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุน การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์สมาชิก และการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินเพื่อรับมือกับความผันผวนต่างๆ ได้อย่างยั่งยืน

สภาพการณ์ด้านการเงินของสหกรณ์ (ภาพรวม)

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ยังคงดำเนินงานภายใต้ความท้าทายจากสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการแข่งขันจากสถาบันการเงินอื่น ๆ อย่างไรก็ตาม สหกรณ์ได้มุ่งมั่นในการบริหารจัดการเพื่อรักษาเสถียรภาพและความมั่นคงทางการเงิน ซึ่งสามารถสรุปภาพรวมได้ดังนี้:

1. การเติบโตของสินทรัพย์รวม

สหกรณ์มีการเติบโตของ **สินทรัพย์รวม** อย่างต่อเนื่องและมั่นคง ซึ่งสะท้อนถึงการขยายตัวของกิจกรรมทางการเงินและการได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกเป็นอย่างดี การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์หลัก ๆ มาจากการขยายตัวของเงินให้กู้ยืมแก่สมาชิก และการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องและความเสี่ยงต่ำ ซึ่ง



สอดคล้องกับนโยบายการบริหารสินทรัพย์เพื่อสร้างผลตอบแทนและรักษาความมั่นคงของฐานะทางการเงินของสหกรณ์

2. การบริหารจัดการเงินทุนและสภาพคล่อง

สหกรณ์ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ **เงินทุนและสภาพคล่อง** อย่างรอบคอบ โดยมีแหล่งเงินทุนหลักมาจากเงินฝากและเงินค่าหุ้นของสมาชิก ซึ่งเป็นแหล่งเงินทุนที่มีความมั่นคงและต้นทุนต่ำ สหกรณ์มีการวางแผนการใช้เงินทุนอย่างเหมาะสม ทั้งในส่วนของการให้สินเชื่อแก่สมาชิกและการลงทุนในสินทรัพย์ที่ให้ผลตอบแทนดีและมีความเสี่ยงที่ยอมรับได้ การรักษาระดับสภาพคล่องที่เพียงพอเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้สหกรณ์สามารถรองรับการถอนเงินของสมาชิกและภาระผูกพันต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที โดยมีการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและมีกำหนดระยะเวลาที่สอดคล้องกับความต้องการใช้เงิน

3. คุณภาพสินทรัพย์ (NPL)

สหกรณ์มีการบริหารจัดการ **คุณภาพสินทรัพย์** โดยเฉพาะอย่างยิ่ง **หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)** อย่างใกล้ชิดและมีประสิทธิภาพ แม้จะมีความท้าทายจากสภาพเศรษฐกิจและปัญหาหนี้ครัวเรือน สหกรณ์ได้ใช้มาตรการเชิงรุกในการติดตามและแก้ไขปัญหาหนี้เสียอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการให้คำปรึกษา การปรับโครงสร้างหนี้ และการใช้กลไกการบังคับชำระหนี้ที่เหมาะสม เพื่อรักษาระดับ NPL ให้อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถบริหารจัดการได้และไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานโดยรวมของสหกรณ์

4. อัตราดอกเบี้ยและผลตอบแทน

ในสภาพแวดล้อมที่อัตราดอกเบี้ยมีการปรับตัวตามนโยบายทางการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทยและสภาวะตลาด สหกรณ์ได้บริหารจัดการ **อัตราดอกเบี้ย** ทั้งในส่วนของเงินฝากและเงินให้กู้ยืมอย่างเหมาะสม เพื่อรักษาสมดุลระหว่างการดึงดูดเงินฝากจากสมาชิกและศักยภาพในการสร้างรายได้จากการให้กู้ยืม **ผลตอบแทน** ของสหกรณ์ยังคงอยู่ในระดับที่ดีและมีเสถียรภาพ ซึ่งเกิดจากการบริหารจัดการสินทรัพย์และหนี้สินอย่างมีประสิทธิภาพ การควบคุมต้นทุน และการบริหารความเสี่ยงที่ดี ทำให้สหกรณ์สามารถจ่ายเงินปันผลและเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกได้อย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ อันเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของสมาชิก

โดยรวมแล้ว สภาพการณ์ด้านการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด สะท้อนถึงความแข็งแกร่งและเสถียรภาพในการดำเนินงาน ภายใต้การบริหารจัดการที่มีวิสัยทัศน์และความมุ่งมั่นในการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่สมาชิกและองค์กรอย่างยั่งยืน



สรุปประเด็นสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ควรเน้นย้ำในประเด็นหลักที่สำคัญ เพื่อให้แผนมีความครอบคลุม ชัดเจน และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง ดังนี้:

วิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและสร้างแรงบันดาลใจ: กำหนดวิสัยทัศน์ที่มุ่งเน้นการเป็น "สหกรณ์ออมทรัพย์ชั้นนำด้านเทคโนโลยีและบริการด้วยหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่มาตรฐานสากล" ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาในทุกมิติ

พันธกิจที่ระบุบทบาทอย่างชัดเจน: สร้างพันธกิจที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ โดยเน้นการพัฒนาเทคโนโลยี การให้บริการที่เป็นเลิศ การยึดมั่นในธรรมาภิบาล การพัฒนาบุคลากร และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิก

เป้าหมายที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์หลัก: กำหนดเป้าหมายที่ครอบคลุมทั้ง 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนด้วยนวัตกรรมดิจิทัล การยกระดับธรรมาภิบาล การพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิก และการสร้างคุณค่าร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์สภาพการณ์ปัจจุบันอย่างรอบด้าน:

ทิศทางนโยบายและสภาพการณ์ด้านการเงิน: ควรพิจารณาผลกระทบจากนโยบายอัตราดอกเบี้ยของธนาคารแห่งประเทศไทย มาตรการกำกับดูแลจากภาครัฐ และแนวโน้มเศรษฐกิจในพื้นที่

สภาพการณ์ด้านการเงินของสหกรณ์: วิเคราะห์ภาพรวมของ การเติบโตของสินทรัพย์รวมที่แข็งแกร่ง, การบริหารจัดการเงินทุนและสภาพคล่อง ที่มีประสิทธิภาพ, คุณภาพสินทรัพย์ (NPL) ที่สามารถควบคุมได้, และ อัตราดอกเบี้ยและผลตอบแทน ที่เหมาะสมและยั่งยืน

เหตุผลความจำเป็นและวัตถุประสงค์ที่ตอบโจทย์: ชี้แจงถึงความจำเป็นในการจัดทำแผนเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคม รวมถึงการมุ่งมั่นยกระดับธรรมาภิบาลและสร้างคุณค่าให้สมาชิกและสังคม

แผนปฏิบัติการที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง: แปลงยุทธศาสตร์และเป้าหมายไปสู่โครงการ/กิจกรรมที่มีตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน และมีการจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ



นโยบายและมาตรฐานกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความเสมอภาค การส่งเสริม ป้องกัน และ คุ้มครองสิทธิของสหกรณ์

1. หลักการสำคัญของความเสมอภาคในสหกรณ์

1.1 ความเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง (Voluntary and Open Membership): สหกรณ์ต้องเปิดรับบุคคลทั่วไปที่สามารถใช้บริการของสหกรณ์ได้ และเต็มใจรับผิดชอบในฐานะสมาชิก โดยปราศจากการกีดกันทางเพศ ฐานะทางสังคม เชื้อชาติ การเมือง ศาสนา หรือเหตุผลอื่นใด

1.2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย (Member Democratic Control):

1.2.1 หนึ่งคน หนึ่งเสียง (One Member, One Vote): สมาชิกทุกคนมีสิทธิในการออกเสียงเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะมีจำนวนหุ้นมากน้อยเพียงใด ซึ่งแตกต่างจากองค์กรธุรกิจทั่วไปที่ยึดตามสัดส่วนการลงทุน

1.2.2 การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการตัดสินใจ: สมาชิกมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของสหกรณ์ผ่านที่ประชุมใหญ่และการเลือกตั้งผู้แทน (คณะกรรมการดำเนินงาน)

1.2.3 ความรับผิดชอบของผู้แทน: ผู้ที่ได้รับการเลือกเป็นผู้แทนสมาชิกต้องรับผิดชอบต่อมวลสมาชิก

1.3. การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจโดยสมาชิก (Member Economic Participation):

1.3.1 สมาชิกมีส่วนร่วมในการลงทุน (ถือหุ้น) ในสหกรณ์ของตนเองอย่างเสมอภาคกัน

1.3.2 การจัดสรรเงินส่วนเกิน (กำไร) โดยปกติจะได้รับผลตอบแทนในอัตราที่จำกัดตามเงินลงทุน (หุ้น) และส่วนที่เหลือจะจัดสรรเพื่อวัตถุประสงค์ในการพัฒนาสหกรณ์ หรือตอบแทนแก่สมาชิกตามสัดส่วนของปริมาณธุรกิจที่ทำกับสหกรณ์ หรือสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม

2. นโยบายและมาตรฐานกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความเสมอภาค

2.1 นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ (Non-discrimination Policy):

2.1.1 ห้ามการเลือกปฏิบัติในทุกมิติของการดำเนินงาน เช่น การรับสมาชิก, การให้บริการสินเชื่อและเงินฝาก, การว่าจ้างบุคลากร, การเลื่อนตำแหน่ง, และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์

2.1.2 สร้างสภาพแวดล้อมที่เท่าเทียมและเป็นธรรมสำหรับทุกคน

2.2 การเข้าถึงบริการอย่างเท่าเทียม (Equal Access to Services):

2.2.1 จัดให้มีช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่ายสำหรับสมาชิกทุกคน ไม่ว่าจะเป็นช่องทางออฟไลน์หรือออนไลน์

2.2.2 พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของสมาชิก โดยไม่จำกัดเฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง



2.3 การส่งเสริมการมีส่วนร่วม (Promoting Participation):

2.3.1 ส่งเสริมให้สมาชิกทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มที่อาจถูกมองข้าม (เช่น สตรี, เยาวชน, ผู้สูงอายุ) มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรม, การประชุม, และการเสนอความคิดเห็นในการดำเนินงานของสหกรณ์

2.3.2 จัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ

2.4 การสื่อสารที่โปร่งใสและเข้าใจง่าย (Transparent and Accessible Communication):

2.4.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์, นโยบาย, ระเบียบ, และผลการดำเนินงานที่สำคัญให้สมาชิกได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ด้วยภาษาที่เข้าใจง่ายและช่องทางที่หลากหลาย

2.4.2 สมาชิกสามารถสอบถาม ตรวจสอบข้อมูล และแสดงความคิดเห็นได้

2.5 การคุ้มครองสิทธิและกลไกการร้องเรียน

2.5.1 กำหนดระเบียบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการคุ้มครองสิทธิของสมาชิก เช่น สิทธิในการเข้าถึงข้อมูล, สิทธิในการตรวจสอบ, สิทธิในการได้รับบริการที่เท่าเทียม

2.5.2 จัดให้มีช่องทางและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนจากสมาชิกที่ชัดเจน เป็นธรรม และรวดเร็ว เพื่อแก้ไขปัญหาและข้อขัดแย้งต่างๆ

2.5.3 รับประกันความเป็นส่วนตัวของข้อมูลสมาชิก

2.6 การพัฒนาบุคลากรและคณะกรรมการ (Staff and Board Development):

2.6.1 ให้ความรู้แก่คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับหลักการสหกรณ์, ธรรมภิบาล, และความสำคัญของความเสมอภาค เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในหลักการเหล่านี้

2.6.2 ส่งเสริมให้มีบุคลากรที่มีความหลากหลายและเข้าใจถึงความต้องการที่แตกต่างกันของสมาชิก

3. การส่งเสริม ป้องกัน และคุ้มครองสิทธิโดยรวม

ส่งเสริม:

- 1) การให้ความรู้และการศึกษาแก่สมาชิกเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของตนในฐานะสมาชิกสหกรณ์
- 2) การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกและสหกรณ์
- 3) การสร้างนวัตกรรมและบริการที่เข้าถึงได้ง่ายสำหรับสมาชิกทุกคน

ป้องกัน:

- 1) การมีระบบควบคุมภายในที่ดีเพื่อป้องกันการทุจริตและการเอารัดเอาเปรียบสมาชิก
- 2) การกำหนดนโยบายและระเบียบที่ชัดเจนเพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติ
- 3) การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของสมาชิก

คุ้มครอง:

- 1) การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของสหกรณ์อย่างเคร่งครัด
- 2) การจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการแก้ไขปัญหาที่เป็นธรรม
- 3) การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิกเป็นความลับ



บทที่ 3 แผนกลยุทธ์ ประจำปี 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประกอบด้วย เป้าหมาย เป้าประสงค์ แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามระยะเวลา กลยุทธ์/มาตรการและแนวทางการพัฒนา ดังรายละเอียด ต่อไปนี้

กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าประสงค์:

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดต้นทุน
2. ขยายฐานสมาชิกและเงินลงทุน
3. พัฒนาระบบและบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

กลยุทธ์:

1. กลยุทธ์การยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล: ลงทุนในระบบ Core Banking ที่ทันสมัย, พัฒนาแอปพลิเคชันมือถือสำหรับสมาชิก, และสร้างแพลตฟอร์มการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อการวิเคราะห์และตัดสินใจ
2. กลยุทธ์การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่ตอบโจทย์ความต้องการเฉพาะกลุ่ม: ศึกษาและวิเคราะห์พฤติกรรมสมาชิกเพื่อออกแบบสินเชื่อ, เงินฝาก, และบริการอื่นๆ ที่มีความยืดหยุ่นและแตกต่างจากคู่แข่ง โดยใช้ข้อมูลจาก Big Data
3. กลยุทธ์การเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านดิจิทัล: จัดอบรม, สัมมนา, และส่งเสริมการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและใช้งานเครื่องมือใหม่ๆ ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ

เป้าประสงค์:

1. สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการบริหารจัดการ
2. บริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงินและการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาและบังคับใช้มาตรการกำกับดูแลภายในที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์:

1. กลยุทธ์การวางระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบที่เข้มแข็ง: ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานให้ทันสมัย, มีการตรวจสอบภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ, และเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส



2. กลยุทธ์การพัฒนากลไกการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม: ระบุ, ประเมิน, ควบคุม, และติดตามความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งด้านการเงิน, การดำเนินงาน, กฎหมาย, และชื่อเสียงอย่างเป็นระบบ

3. กลยุทธ์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านธรรมาภิบาลและความซื่อสัตย์: จัดอบรมและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณและหลักธรรมาภิบาลให้กับคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก

เป้าประสงค์:

1. ออกแบบและนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่หลากหลายและตอบโจทย์ความต้องการของสมาชิก

2. เพิ่มการเข้าถึงและอำนวยความสะดวกในการใช้บริการทางการเงิน

3. เสริมสร้างความรู้และทักษะทางการเงินให้แก่สมาชิก

กลยุทธ์:

1. กลยุทธ์การพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์สินเชื่อและเงินฝากให้ตรงใจสมาชิก: สำรวจความต้องการสมาชิกเป็นประจำ, ออกแบบเงื่อนไขที่ยืดหยุ่น, และนำเสนออัตราดอกเบี้ยที่เป็นธรรมและแข่งขันได้

2. กลยุทธ์การขยายช่องทางการให้บริการและอำนวยความสะดวก: พัฒนาระบบ Mobile Banking, Internet Banking, และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้สมาชิกสามารถทำธุรกรรมและเข้าถึงข้อมูลได้ตลอด 24 ชั่วโมง

3. กลยุทธ์การให้ความรู้และส่งเสริมวินัยทางการเงินแก่สมาชิก: จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ, สัมมนา, และเผยแพร่สื่อความรู้ทางการเงินที่เข้าใจง่าย เพื่อให้สมาชิกมีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคลที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การสร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์:

1. เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและสังคมในจังหวัดอุดรธานี

2. ส่งเสริมการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3. สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

กลยุทธ์:

1. กลยุทธ์การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่สร้างผลกระทบเชิงบวก: สนับสนุนโครงการด้านการศึกษา, สาธารณสุข, และการพัฒนาอาชีพในชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่ โดยมีส่วนร่วมของสมาชิกและบุคลากร

2. กลยุทธ์การดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม: ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด, ลดการใช้ทรัพยากร (เช่น กระดาษ), และจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพภายในสำนักงานสหกรณ์

3. กลยุทธ์การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก: ประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ, ภาคเอกชน, และองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรในจังหวัดอุดรธานี เพื่อขยายขอบเขตและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม



บทที่ 4 แผนปฏิบัติการประจำปี 2569

การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ ชื่อโครงการ งบประมาณ แหล่งงบประมาณ และผู้รับผิดชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการประกอบด้วย แผนงานโครงการ 14 แผนงาน การจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น **38,366,640.00 บาท** จึงได้มีการจัดสรรงบประมาณแผนงาน/โครงการจำแนกแหล่งงบประมาณมีรายละเอียดตามตารางดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	งบประมาณ(บาท)	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1	6	42.86	31,040,190.00	80.90
ยุทธศาสตร์ที่ 2	5	35.71	1,142,500.00	2.99
ยุทธศาสตร์ที่ 3	2	14.29	6,163,950.00	16.06
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1	7.14	20,000.00	0.05
รวม	14	100	38,366,640.00	100



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

สรุปแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
			2569	2570	2571	2572	2573	
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล							
1.	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2570 (ยุทธศาสตร์)	451,230.00	/		/		/	กก.อำนวยการ
2.	โครงการพัฒนา Line Official Program เพื่อความสะดวกและปลอดภัย (routines)	21,360.00	/	/	/	/	/	กก.ศึกษาฯ
3.	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่กลุ่มบุคลากร (routines)	70,000.00	/	/	/	/	/	กก.อำนวยการ
4.	โครงการประชุมใหญ่ชมรมเจ้าหน้าที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (routines)	152,100.00	/	/	/	/	/	กก.อำนวยการ
5.	โครงการจัดหาที่ดินเพื่อสร้างอาคารสหกรณ์ฯ (ยุทธศาสตร์)	30,000,000.00	/	/	/			กก.ทั้งคณะ
6.	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ ยกระดับการจัดการสู่ความยั่งยืน (ยุทธศาสตร์)	345,500.00	/		/		/	กก.ศึกษาฯ
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ							
7.	โครงการประชุมกลุ่มผู้แทนสมาชิก (routines)	124,700.00	/	/	/	/	/	กก.อำนวยการ
8.	โครงการบริหารความเสี่ยง (ยุทธศาสตร์)	177,050.00	/	/	/	/	/	กก.อำนวยการ
9.	โครงการควบคุมภายใน	27,000.00	/	/	/	/	/	กก.อำนวยการ
10.	โครงการสนับสนุนการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ (routines)	772,500.00	/	/	/	/	/	กก.ศึกษาฯ
11.	โครงการจัดกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ (routines)	41,250.00	/	/	/	/	/	กก.ศึกษาฯ



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
			2569	2570	2571	2572	2573	
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก(ต่อ)							
12.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพสมาชิกเกษียณอายุราชการ ปี 2569 (ยุทธศาสตร์)	163,950.00	/	/	/	/	/	กก.เงินกู้
13.	โครงการเงินขวัญถุงปีใหม่เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้สมาชิกสหกรณ์ (ยุทธศาสตร์)	6,000,000.00	/	/	/	/	/	กก.ศึกษาฯ
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม							
14.	โครงการทำบุญครบรอบวันก่อตั้งสหกรณ์ 36 ปี (routines)	20,000.00	/	/	/	/	/	กก.ศึกษาฯ



แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (Action Plan)

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประจำปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1: เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 4: สร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



แผนปฏิบัติการ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 1.โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2570

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ด้วยบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องในปัจจุบัน ทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ซึ่งเป็นนิติบุคคลภายใต้กฎหมายสหกรณ์ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการวางแผนที่ชัดเจนเพื่อการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืน โดยมุ่งหวังให้สหกรณ์ฯ เป็นองค์กรที่เข้มแข็งสามารถปรับตัวในยุคดิจิทัล และเป็นที่ยึดของสมาชิกได้อย่างแท้จริง เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวและบรรลุวิสัยทัศน์ที่ว่า “สหกรณ์ออมทรัพย์ชั้นนำด้านเทคโนโลยีและบริการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่มาตรฐานสากล” สหกรณ์ฯ จึงได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการต่อเนื่องในลักษณะของ Rolling Plan โดยแผนยุทธศาสตร์นี้ได้ถูกสังเคราะห์ขึ้นจาก 4 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่:

1. เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล: เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและให้บริการ โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
2. ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ: เพื่อสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความเชื่อมั่นจากสมาชิก
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก: ให้ความสำคัญกับการดูแลสมาชิกอย่างรอบด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเข้าถึงแหล่งทุน
4. สร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม: ตระหนักถึงบทบาทในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาชุมชนและสังคม

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2570 นี้ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการเป็นกรอบแนวทางเพื่อการบริหารและขับเคลื่อนสหกรณ์ฯ เจริญบูรณาการให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1.เพื่อทบทวน วิเคราะห์ และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงในอนาคต และความต้องการของสมาชิก เพื่อให้สหกรณ์สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพในปี 2569 2.เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด 3.สมาชิกควรมีส่วนร่วมในการทำแผน ประสานและเลขากลุ่ม ตัวแทนสมาชิก	1. คณะทำงานการวางแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการ 4 คน และเจ้าหน้าที่ 3 คน รวม 7 คน 2.คณะกรรมการทั้งหมด - คณะกรรมการดำเนินการ 15 คน - เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ 15 คน - ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน รวม 33 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์(9 คน) โดยประชุม 3 เดือน ต่อครั้ง รวมทั้งหมด 4 ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์และติดตามก้าวหน้าการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 2 ประชุมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 33 คน 1 ครั้ง (1 วัน) เพื่อถ่ายทอดสื่อสารแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2570 ใช้ระยะเวลา 3 วัน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมรายไตรมาส (3 เดือน/ครั้ง) 1.ค่าเบี้ยประชุมคนละ 500 บาท x 9 คน x 4 ครั้ง = 18,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 100 บาท x 9 คน x 4 ครั้ง = 3,600 บาท 3.ค่าอาหารว่างมื้อละ 50 บาท x 2 มื้อ x 9 คน x 4 ครั้ง = 3,600 บาท 4.ค่าเอกสาร คนละ 30 บาท x 9 คน x 4 ครั้ง = 1,080 บาท 5.ค่าพาหนะ 300 บาท x 9 คน x 4 ครั้ง = 10,800 บาท รวมเป็นเงิน 37,080 บาท กิจกรรมที่ 2 การประชุมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด (33 คน) 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 500 บาท x 33 คน x 1 วัน = 16,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 100 บาท x 33 คน x 1 วัน = 3,300 บาท 3.ค่าอาหารว่างมื้อละ 50 บาท x 2 มื้อ x 33 คน x 1 วัน = 3,300 บาท 4.ค่าเอกสาร คนละ 30 บาท x 33 คน x 1 วัน = 990 บาท 5.ค่าพาหนะ x 33 คน x 1 วัน = 8,360 บาท รวมเป็นเงิน 32,450 บาท กิจกรรมที่ 3 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปี 2569 ระยะเวลา 3 วัน 1.กิจกรรมที่ 3 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปี 2569 ระยะเวลา 3 วัน 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 700 บาท x 50 คน x 3 วัน = 105,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 300 บาท x 50 คน x 3 วัน = 45,000.00 บาท	คณะกรรมการ อำนวยการ
ตัวชี้วัด 1.แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการปี 2569 มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน				



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสภรณออมทรัพย์สาธารณะสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.ผู้เข้าร่วมประชุมมีการขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ร้อยละ 100 3. มีรายงานแสดงผลสำเร็จของการดำเนินงานที่สำคัญทุกโครงการ ร้อยละ 100 ปรับตัวชี้วัด การประเมินผล 1. แบบประเมินความพึงพอใจ 2. การมีและใช้แผนปฏิบัติการ ปี 2570		50 คน	3.ค่าอาหารว่างมี้อละ 80 บาท x 2 มี้อ x 50 คน x 3 วัน = 24,000.00 บาท 4.ค่าอาหารเย็น มี้อละ 350 บาท x2มี้อ x50 คนx 2 วัน = 70,000.00 บาท 5.ค่าเอกสาร ชุดละ 100 บาท x 50 คน = 5,000 บาท 6.ค่าเช่ารถตู้ 2 คันx 1,800บาทx3วัน = 10,800.00 บาท 7.ค่าน้ำมันรถสภรณ (2คันx รถเช่า 2คัน)4คันx ไปกลับ 3,000 บาท = 12,000 บาท 8.ค่าวิทยากร 2 คนx3 ชม x 1,600บาทx1 วัน = 9,600 บาท 7.ค่าป้ายโครงการ 300 บาท 8.ค่าที่พัก 25 ห้องx2,000 บาท x2 คืน = 100,000 บาท รวมเป็นเงิน 381,700.00 บาท รวมทั้ง 3 กิจกรรม 451,230.00 บาท	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 2. โครงการพัฒนา Line Official Program เพื่อความสะดวกและปลอดภัย

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน สหกรณ์ออมทรัพย์มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานของสหกรณ์ยังคงต้องเผชิญกับความท้าทายหลายประการ เช่น การบริหารจัดการที่ล่าช้า การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี และการเข้าถึงข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจที่จำกัด ดังนั้น เพื่อให้สหกรณ์สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนและมั่นคง จึงจำเป็นต้องมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างโอกาสใหม่ ๆ ให้กับสมาชิก

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการของสหกรณ์ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ 2. เพิ่มช่องทางการเข้าถึงที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย 3. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสหกรณ์	สมาชิก และสมาชิกสมทบ จำนวน คน	1. จัดตั้งคณะทำงานและวางแผนการดำเนินงาน 2. สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการของสหกรณ์และสมาชิก 3. จัดซื้อและติดตั้งระบบ Line official 4. สร้างแพลตฟอร์มออนไลน์การบริการของสหกรณ์	1. ค่าบริการรายเดือน Line official 1,780 บาท x 12 เดือน = 21,360 บาทต่อปี	กก. ศึกษาและประชาสัมพันธ์



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัด 1. อัตราการใช้ Line Official มากกว่าช่องทาง ไลน์กลุ่ม 2. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องความเสียหายในช่องทาง Line Official 3. ร้อยละ 80 สมาชิกพึงพอใจระบบที่พัฒนา การประเมินผล 1. รายงานผลอัตราการใช้บริการ การ 2. ประเมินความพึงพอใจ		5. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ การสมัครและลงทะเบียน 6. ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง 7. ปรับปรุงและพัฒนาให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป 8. สรุปผลโครงการ		



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 3. โครงการประชุมเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่บุคลากร

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านกฎระเบียบ นโยบาย และระบบการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเงินและการบริหารจัดการบุคลากร ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินและบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง การจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานที่ปรับปรุงใหม่ และเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ รวมถึงการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

โครงการประชุมเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่กลุ่มบุคลากรจึงมีขึ้นเพื่อเป็นเวทีในการสร้างความเข้าใจร่วมกันในเรื่องนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานใหม่ๆ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรในภาพรวม

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่บุคลากร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการบุคลากรและการเงินขององค์กร/สหกรณ์ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	1. เจ้าหน้าที่การเงินทำหน้าที่หักเงินให้สหกรณ์ 55 คน 2. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและงานการเงิน 5 คน 3. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้รับผิดชอบโครงการ 5 คน 4. กรรมการอำนวยการ 5 คน รวม 70 คน	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้จัดทำโครงการ 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ 3. ดำเนินการจัดทำโครงการตามงบประมาณที่ได้รับ 4. สรุปผลและนำเสนอคณะกรรมการ	งบประมาณ 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่การเงิน คนละ 500 บาท x 55 คน = 27,500 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและงานการเงิน 500 บาท x 5 คน = 2,500 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการคนละ 500 บาท x 5 คน = 2,500 บาท 4. ค่าอาหารว่างตามกลุ่มเป้าหมาย 50 บาท x 70 คน = 3,500 บาท 5. ค่าพาหนะ จนท. การเงินจากหน่วยงานถึงสหกรณ์ คำนวณจากระยะทางจริงจากหน่วยงานถึงสหกรณ์ (กม.ละ 5 บาท) ประมาณการ 30,000 บาท	คณะกรรมการ อำนวยการ



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.เพื่อสร้างการสื่อสารและประสานงานที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด 1. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และกระบวนการทำงานร่วมกันเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 90 2. จำนวนข้อผิดพลาดหรือข้อร้องเรียนที่เกิดจากการประสานงานระหว่างสองหน่วยงานลดลงร้อยละ 10 การประเมินผล 1. แบบประเมินความพึงพอใจวิทยากร สถานที่ และภาพรวมของการจัดประชุม			6.ค่าบำรุงห้องประชุม (สสจ.) = 1,500 บาท 7.ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ 500 บาท x5 คน= 2,500 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2569 เป็นเงิน 70,000.00 บาท หมายเหตุ จัดวันหยุด เสาร์-อาทิตย์	ผู้รับผิดชอบ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 4. โครงการประชุมใหญ่ชมรมเจ้าหน้าที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

เนื่องจากชมรมเจ้าหน้าที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ในภูมิภาค เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมความก้าวหน้าของวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง การประชุมใหญ่ประจำปีจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการเป็นเวทีให้สมาชิกได้พบปะหารือกันอย่างเป็นทางการ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา วางแผนกิจกรรมในอนาคต และรับฟังข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์จากสมาชิกทุกคน เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของเจ้าหน้าที่ในภูมิภาคอย่างแท้จริง

ดังนั้น การจัด "โครงการประชุมใหญ่ชมรมเจ้าหน้าที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ" ในครั้งนี้จึงเป็นโอกาสสำคัญในการเสริมสร้างความสามัคคี สร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกัน และเป็นรากฐานที่สำคัญในการขับเคลื่อนชมรมให้เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเป็นเวทีให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดี ในการบริหารจัดการสหกรณ์ รวมถึงรับทราบข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสหกรณ์ในภูมิภาคอย่างยั่งยืน	กิจกรรมที่ 1 1.เจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 15 คน กิจกรรมที่ 1 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ประชุม	1.ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้จัดทำโครงการ 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน 3.ดำเนินการจัดทำโครงการตามงบประมาณที่ได้รับ 4.สรุปผลและนำเสนอคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ 1 ประชุมใหญ่สำหรับเจ้าหน้าที่ทั้งหมด (15 คน) 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 700 บาท x 15 คน x 3 วัน = 31,500 บาท 2.ค่าลงทะเบียนรวมค่าที่พัก 4,600 บาท x 15 คน = 69,000 บาท 3.ค่าสนับสนุนชมรม = 2,000 บาท 4.ค่าเช่ารถ 1 คัน วันละ 1,800 x 3 วัน = 5,400 บาท 5.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (สำหรับรถเช่าและรถของสหกรณ์) = 12,000 บาท รวมเป็นเงิน 119,900.00 บาท	คณะกรรมการ อำนวยการ



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข 3.เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่และสหกรณ์ ตัวชี้วัด 1. เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และกระบวนการทำงานร่วมกันเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 90 2. จำนวนเรื่องที่ได้จากการไปประชุมแลกเปลี่ยน และนำมาสรุปนำเสนอที่ประชุม การประเมินผล 1. แบบประเมินความพึงพอใจ	กิจกรรมที่ 2 ผู้จัดการ ผช.ผู้จัดการ 2 คน อบรมชมรมผู้จัดการ		กิจกรรมที่ 2 ประชุมใหญ่สำหรับผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ (2 คน) 1.ค่าลงทะเบียน คนละ 4,000 บาท x 2 คน = 8,000 บาท 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 700 บาท x 2 คน x 3 วัน = 4,200 บาท 3.ค่าที่พักห้องละ 2,000 บาท x 2 ห้อง x 2 คืน = 8,000 บาท 4.ค่าพาหนะ ประมาณการคนละ 6,000 บาท x 2 คน = 12,000 บาท รวมเป็นเงิน 32,200 บาท รวมทั้ง 2 กิจกรรม 152,100 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2569 เป็นเงิน 152,100.00 บาท	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 5. โครงการจัดหาที่ดินเพื่อสร้างอาคารหรืออาคารพาณิชย์สหกรณ์ฯ

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

จากผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง สหกรณ์ฯ ได้มีการพัฒนาทั้งในด้านจำนวนสมาชิก การให้บริการ และปริมาณธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้พื้นที่สำนักงานปัจจุบันมีข้อจำกัดด้านพื้นที่ใช้สอย ไม่ว่าจะเป็นพื้นที่ให้บริการสมาชิก ห้องประชุม หรือพื้นที่ทำงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการให้บริการและการดำเนินงานในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต สร้างภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ และอำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกได้อย่างครบวงจร การมีอาคารสำนักงานที่ตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมและมีพื้นที่เพียงพอจึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่ง โครงการ "จัดหาที่ดินเพื่อสร้างอาคารสหกรณ์ฯ" จึงจัดทำขึ้นเพื่อเป็นรากฐานในการขยายกิจการและพัฒนารูปแบบการให้บริการที่ทันสมัย เพื่อให้สหกรณ์ฯ สามารถดำเนินงานได้อย่างมั่นคงและเป็นที่พึงของสมาชิกได้อย่างยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อจัดหาที่ดินที่มีทำเลเหมาะสมและมีศักยภาพในการพัฒนาเพื่อเป็นที่ตั้งอาคารสำนักงานแห่งใหม่ของสหกรณ์ฯ 2. เพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจและจำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้นในอนาคต 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการสมาชิกและอำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงาน 4. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่มั่นคงและทันสมัยให้กับสหกรณ์ฯ3.เพื่อเสริมสร้างและการตัดสินใจในโครงการ	จัดซื้อที่ดิน ไม่น้อยกว่า 2.5 ไร่ ทำเลที่ตั้ง: ที่ดินที่จัดหาได้มีทำเลที่ตั้งที่ดีและสะดวกต่อการเดินทางของสมาชิก เอกสารสิทธิ์: ได้ที่ดินที่มีเอกสารสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถดำเนินการก่อสร้างได้โดยไม่มีข้อขัดแย้ง	นำข้อมูลนำเสนอที่ประชุมใหญ่เพื่อขออนุมัติจัดตั้งคณะทำงาน 1. คณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะที่ดิน 2. คณะกรรมการตรวจสอบที่ดิน 3. คณะกรรมการกำหนดราคากลาง ตรวจสอบราคา 4. คณะกรรมการรับซองประกวดราคา	1. ค่าจัดซื้อที่ดินหรืออาคารพาณิชย์สหกรณ์ฯ 30,000,000 บาท	คณะกรรมการทั้งชุด



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		5.คณะกรรมการเปิดซอง ประกวดราคา 6.คณะกรรมการต่อรองราคา 7.คณะกรรมการพิจารณาผล การประกวดราคา 8.คณะกรรมการตรวจรับ		



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนของสหกรณ์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 6. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ ยกระดับการจัดการสู่ความยั่งยืน

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์จำเป็นต้องมีการพัฒนา และปรับปรุงการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ต้องการเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการบริการ รวมทั้งธรรมาภิบาลในสหกรณ์ออมทรัพย์ ดังนั้น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ และการระดมความคิดจากมวลสมาชิกจึงเป็นกลไกสำคัญ ที่จะช่วยให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ ความสำเร็จ และความท้าทายของสหกรณ์อื่น ๆ โดยตรง อันจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ และการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ

โครงการนี้มุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสมาชิกในการกำหนดรูปแบบการพัฒนา และสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด และสหกรณ์ออมทรัพย์อื่นๆ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารสินเชื่อ การบริหารสภาพคล่อง การบริการ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยหวังว่าโครงการนี้จะช่วยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและความมั่นคงของสหกรณ์ออมทรัพย์ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อนำความรู้/นวัตกรรม/แนวปฏิบัติ มาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ฯ 2. เพื่อให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์	1. กรรมการดำเนินการ 15 คน 2. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 15 คน 3. ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน 4. สมาชิกสหกรณ์ 12 คน รวม 45 คน	1. ศึกษาดูงานสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมป่าไม้ จำกัด 2. เปิดรับสมัครสมาชิกที่สนใจ** เข้าร่วมโครงการ	ค่าอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมสามัคคี 500 บาท ค่ารถทัวร์ปรับอากาศ (คัน) 16,000 บาท x 3 วัน 48,000 บาท ค่าอาหาร(เช้า-กลางวัน) 300 บาท x 45 คน x 6 มื้อ 81,000 บาท ค่าอาหาร (เย็น) 350 บาท x 45 คน x 2 มื้อ 31,500 บาท ค่าอาหารว่าง (เช้า-บ่าย) 80 บาท x 45 คน x 5 มื้อ 18,000 บาท ค่าที่พัก 1,500 บาท x 23 ห้อง x 2 คืน 69,000 บาท ของเยี่ยม 1,500 บาท x 2 สหกรณ์ 3,000 บาท	กก. ศึกษาและประชาสัมพันธ์



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. เพื่อสร้างความร่วมมือ และ แลก เปลี่ยนความรู้/ทักษะการบริหารระหว่างสหกรณ์ ตัวชี้วัด 1. มีแผนงานการพัฒนาด้าน เทคโนโลยี ดิจิทัล อย่างน้อย 2 แผนงาน 2. จำนวนงาน/กิจกรรม*ที่พัฒนา จากการดูงานไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ได้รับการเผยแพร่ การประเมินผล 1. จากแบบสอบถาม ประเมิน ความรู้ ความพึงพอใจ สิ่งที่ได้รับ จากการศึกษาดูงาน 2. รายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการ ทั้งด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผล 3. จัดทำแผนงาน และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์สหกรณ์		3. แบ่งกลุ่มย่อย 3 กลุ่ม เพื่อศึกษาดูงานในด้านที่ ตนรับผิดชอบ/สนใจ 4. นำเสนอข้อมูลของแต่ละกลุ่มเพื่อจัดทำแผน/ จัดทำแนวปฏิบัติ 5. นำแนวปฏิบัติ/ กิจกรรมที่ได้ไปดำเนิน 6. ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เว็บไซต์ 7. สรุปโครงการเพื่อ นำเสนอที่ประชุมใหญ่	เบี้ยเลี้ยง 700 บาท x 45 คน x 3 วัน 94,500 บาท รวม 345,500 บาท	



ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ

แผนงานที่ 7. โครงการประชุมกลุ่มผู้แทนสมาชิก

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

เนื่องจากผู้แทนสมาชิกมีบทบาทสำคัญในการเป็นตัวกลางระหว่างสมาชิกและคณะกรรมการบริหาร โดยทำหน้าที่สื่อสาร สะท้อนปัญหา และส่งต่อความต้องการของสมาชิกเพื่อนำมาสู่การพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม การประชุมกลุ่มผู้แทนสมาชิกจึงเป็นกระบวนการสำคัญที่ช่วยให้การบริหารงานของสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อให้ผู้แทนสมาชิกได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน นโยบาย และทิศทางการดำเนินงานในอนาคตของสหกรณ์ฯ รวมถึงเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โครงการประชุมกลุ่มผู้แทนสมาชิกจึงจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้แทนสมาชิก รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสหกรณ์ฯ ให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและทั่วถึงเกี่ยวกับนโยบาย ผลการดำเนินงาน และแผนงานของสหกรณ์ฯ แก่ผู้แทนสมาชิก และเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้แทนสมาชิกได้สะท้อนปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะจากสมาชิกโดยตรง 2. เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข	1. กรรมการ/เจ้าหน้าที่/ผู้ตรวจสอบกิจการ รวม 33 คน 2. ประธาน 1 คน และเลขา 1 คน ของกลุ่มผู้แทนสมาชิกจำนวน 65 กลุ่ม (รวมเป็น 130 คน) 3. วิทยากรจากสหกรณ์จังหวัด 1 คน รวมเป็น 164 คน	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้จัดทำโครงการ 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ 3. ดำเนินการจัดทำโครงการตามงบประมาณที่ได้รับ 4. สรุปผลและนำเสนอคณะกรรมการ	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ/เจ้าหน้าที่/ผู้ตรวจสอบกิจการ 500 บาท x 33 คน = 16,500 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้แทน 500 บาท x 130 คน = 65,000 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน 100 บาท x 164 คน = 16,400 บาท 4. ค่าอาหารว่าง 50 บาท x 2 มื้อ x 164 คน = 16,400 บาท 5. ค่าถ่ายเอกสาร 50 บาท x 130 ชุด = 6,500 บาท 6. ค่าวิทยากร 1 คน x 800 บาท x 3 ชม. = 2,400 บาท 7. ค่าดูแลห้องประชุม = 1,500 บาท รวมงบประมาณ 124,700 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2569 เป็นเงิน 124,700 บาท	คณะกรรมการ อำนวยการ



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. เพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับให้มีความรู้ความเข้าใจในการคัดเลือกผู้แทนสมาชิก 4. เพื่อรับทราบการดำเนินงานของสหกรณ์และรับฟังความคิดเห็น ตัวชี้วัด 1. ผู้แทนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในข้อมูลที่สหกรณ์ชี้แจงเพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ 90 2. คะแนนเฉลี่ยจากการประเมินความรู้ด้านการเงินของสมาชิกหลังเข้าร่วมโครงการร้อยละ 10 การประเมินผล 1. แบบประเมินความพึงพอใจ				



ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ

แผนงานที่ 8. โครงการบริหารความเสี่ยง

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินงานของทุกองค์กร ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชน ต่างต้องเผชิญกับปัจจัยความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งในด้านการเงิน การดำเนินงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ดังนั้น เพื่อให้องค์กรสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย การจัดทำระบบ "การควบคุมภายใน" ที่เหมาะสมจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยระบบนี้จะช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรในทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีกระบวนการที่ชัดเจนในการป้องกัน แก้ไข และติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ

โครงการความเสี่ยงและควบคุมภายในจึงจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายองค์กรได้อย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อลดโอกาสและผลกระทบจากความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ที่จะทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และภารกิจหรือพันธกิจของสหกรณ์	คณะทำงานความเสี่ยง ประกอบด้วย 1. กรรมการ 5 คน 2. เจ้าหน้าที่ 6 คน รวม 11 คน	กิจกรรมที่ 1 1. ประชุมคณะทำงาน แบ่งงาน และติดตาม การทำงานอย่างต่อเนื่อง เดือนละ 1 ครั้ง	1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการความเสี่ยงและควบคุมภายใน(วันหยุด) คนละ 500 บาท x 11 คน x 12 ครั้ง (เดือนละ 1 ครั้ง) = 66,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง มื้อละ 50 บาท x 11 คน x 12 ครั้ง = 13,200 บาท 3. ค่าพาหนะ (ประมาณการค่าใช้จ่ายเบิกตามระยะทางจริง) = 38,400 บาท 4. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 100 บาท x 11 คน x 12 ครั้ง = 13,200 บาท รวมเป็นเงิน 130,800 บาท	



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. เพื่อให้มีแผนในการบริหารความเสี่ยง หรือรับมือกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต 3. เพื่อให้สหกรณ์มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสหกรณ์ ตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 80 ของเหตุการณ์ความเสี่ยงได้รับการแก้ปัญหา 2.อัตราการเกิดความเสี่ยงซ้ำ= 0 3.ควบคุมภายในผ่านการประเมิน	1.กรรมการ 15 คน 2.ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน 3.เจ้าหน้าที่ 15 คน 4.วิทยากร 1 คน รวม 34 คน	กิจกรรมที่ 2 (ระยะเวลา 1 วัน) 1.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน (ณ สหกรณ์) 2.ประเมินผลโครงการ	1.ค่าวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ 1,600 บาทx3ชั่วโมง =4,800 บาท 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง กก.15+ ผต.3 +จนท. 15 คนละ 500 บาทx 33 คน =16,500 บาท 3.ค่าอาหารว่าง(รวมวิทยากร) 50 บาท x 2 มื้อx 34 คน =3,400 บาท 4.ค่าอาหารกลางวัน(รวมวิทยากร)100 บาทx1 มื้อx34 คน =3,400 บาท 5.ค่าพาหนะ (ประมาณการค่าใช้จ่ายเบิกตามระยะทางจริง) =16,500 บาท 6.ค่าวัสดุ/เอกสาร คนละ 50 บาท x 33 คน = 1,650 บาท รวมเป็นเงิน 46,250 บาท รวมทั้ง 2 กิจกรรม 177,050.00	

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายในช่วยสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การมีระบบควบคุมที่ดี ถือเป็นรากฐานที่สำคัญ ในการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข อุตรธานี จำกัด เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ด้านการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลเพื่อให้ระบบการควบคุมภายในดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และให้สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข อุตรธานี มีความมั่นใจว่าการดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1.เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2.เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน 3.เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ ตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 80 ของการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 2.ไม่พบข้อผิดพลาดในการบันทึกบัญชี	คณะทำงานควบคุมภายใน 1.กรรมการควบคุมภายใน 3 คน 2.เจ้าหน้าที่ 2 คน คณะกรรมการติดตามประเมินผล 1.กรรมการควบคุมภายใน 3 คน 2.เจ้าหน้าที่ 2 คน	กิจกรรมที่ 1 1.ประชุมคณะทำงาน แบ่งงานและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 4 เดือน/ครั้ง รวม 3 ครั้ง/ปี	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการควบคุมภายใน(วันหยุด) 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 500 บาทx5 คนx 3 ครั้ง = 7,500 บาท 2.ค่าพาหนะ (ประมาณการค่าใช้จ่ายเบิกตามระยะทางจริง) = 3,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน คนละ 100 บาท X 1 มื้อ x 5 คน x3 ครั้ง =1,500 บาท 4.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 50 บาท x 2 มื้อ x 5 คน x 3 ครั้ง = 1,500 บาท เป็นเงิน 13,500 บาท	

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.ไม่พบการปฏิบัติงานของการฝ่าฝืนกฎระเบียบของสหกรณ์ ออมทรัพย์ สาธารณสุขจังหวัด อุตรธานี จำกัด		กิจกรรมที่ 2 1.คณะกรรมการติดตามประเมินผล อย่างน้อย 4 เดือน/ครั้ง รวม 3 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการติดตามประเมินผลควบคุมภายใน(วันหยุด) 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 500 บาทx5 คน× 3 ครั้ง = 7,500 บาท 2.ค่าพาหนะ (ประมาณการค่าใช้จ่ายเบิกตามระยะทางจริง) = 3,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน คนละ 100 บาท X 1 มื้อ x 5 คน x3 ครั้ง =1,500 บาท 4.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 50 บาท × 2 มื้อ × 5 คน × 3 ครั้ง = 1,500 บาท เป็นเงิน 13,500 บาท รวมเป็นเงิน 27,000 บาท	



ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ

แผนงานที่ 10. โครงการสนับสนุนการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกสหกรณ์

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขอุดรธานี จำกัด เป็นสหกรณ์ขนาดใหญ่ มีสมาชิกมากกว่า 5,000 คน ตามระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ แนะนำให้การจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี โดยใช้ผู้แทนสมาชิก ดังนั้น กระบวนการเลือกผู้แทนสมาชิก จึงมีความสำคัญและจะต้องจัดทำให้โปร่งใส ได้สมาชิกที่มีคุณภาพ เพื่อเข้าไป ประเมินผลการดำเนินการ เสนอแนะข้อคิดเห็น และร่วมวางแผนการดำเนินโครงการของสหกรณ์ เพื่อให้สหกรณ์มีความมั่นคงและเจริญเติบโต และมุ่งสู่ความเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี การบริการ และธรรมาภิบาลในสหกรณ์ ตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้การเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ เป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเลือกตั้ง บทบาทหน้าที่ของผู้แทนสมาชิก และตระหนักถึงความสำคัญของการใช้สิทธิเลือกตั้ง 3. เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ	สรรหาผู้แทนสมาชิกเข้าประชุมใหญ่สามัญประจำปี ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสมาชิก 20 คน ต่อ ผู้แทนสมาชิก 1 คน 1. สมาชิกสหกรณ์ทั้งหมด 6,000 คน 2. แบ่งหน่วยเลือกผู้แทนสมาชิกได้ทั้งหมด 65 กลุ่ม 3. กรรมการ 1 คน ต่อ 1 หน่วยเลือกผู้แทน 4. เจ้าหน้าที่ 2 คน ต่อ 1 หน่วยเลือกผู้แทน 5. ประธานกลุ่ม 1 คน/1หน่วย	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้จัดทำโครงการ 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ 3. ดำเนินการจัดทำโครงการตามงบประมาณที่ได้รับ 4. สรุปผลและนำเสนอคณะกรรมการ	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ 500 บาทx1 คนx 65กลุ่ม= 32,500บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ 500 บาทx2 คนx65กลุ่ม= 65,000 บาท 3. ค่าเบี้ยเลี้ยงประธานกลุ่ม 500 บาทx1 คนx 65กลุ่ม=32,500 บาท 4. ค่าเบี้ยเลี้ยงเลขากลุ่ม คนละ 500 บาทx1คนx 65 กลุ่ม= 32,500 บาท 5. ค่าพาหนะเหมาจ่าย คนละ 100 บาทx6,000 คน = 600,000 บาท 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 772,500 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2569 เป็นเงิน 772,500 บาท	คณะกรรมการศึกษาฯ



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การเลือกตั้ง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด - สมาชิกที่มีสิทธิ์ออกเสียงที่มาใช้สิทธิ์เลือกตั้งมากกว่าร้อยละ 85 - ความพึงพอใจของคณะกรรมการเลือกตั้งและผู้สมัครต่อความโปร่งใสและยุติธรรมของการเลือกตั้ง มากกว่าร้อยละ 90 - ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการเลือกตั้งที่เกิดขึ้น การประเมินผล - จัดทำแบบสอบถามออนไลน์หรือแบบกระดาษ เพื่อประเมินความพึงพอใจโดยรวมต่อการการเลือกตั้ง, ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น, บรรยากาศ, และข้อเสนอแนะสำหรับการจัดการเลือกตั้งครั้งต่อไป - รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงข้อเสนอแนะสำหรับการจัดโครงการในครั้งต่อไป	6.เลขากลุ่ม 1 คน/1หน่วย (ณ 30 กันยายน 2567 จำนวนสมาชิก ทั้งสิ้น 5,847 คน) .แต่งตั้งผู้แทนสมาชิก จำนวน 291 คน			



ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ

แผนงานที่ 11. โครงการจัดกิจกรรมวันสภรณแห่งชาติ

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยโอกาสที่วันสภรณแห่งชาติได้เวียนมาบรรจบ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ ของทุกปี สภรณออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้เข้าร่วมงาน เณลิมฉลองเนื่องในงาน “วันสภรณแห่งชาติ เพื่อถวายเป็นสักการะและรำลึกถึงกรุณาธิคุณของพระราชวรวงค์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ พระบิดาแห่งสภรณไทย” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบสภรณให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็งนำไปสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุข และยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1.เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายและสร้างจิตสำนึกความเข้มแข็งแบบมีส่วนร่วม 2.เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสภรณ ตัวชี้วัด ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่และกรรมการเข้าร่วมโครงการ การประเมินผล 1. จำนวนกรรมการ ผู้ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการ	1.คณะกรรมการ 15 คน 2.ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน 3. เจ้าหน้าที่ 15 คน รวม 33 คน	1. ประชุมวางแผนโครงการ 2.ประชาสัมพันธ์โครงการ 3.ประสานงานสภรณจังหวัด 4.ดำเนินการตามแผน 5. สรุปและประเมินผล	1.ค่าสมทบจัดกิจกรรมภาคเช้า (ใส่บาตร ถวายพานพุ่ม พาเหรด แข่งกีฬา เสือกีฬา) คนละ 350 บาท x 33 คน = 11,550 บาท 2.ค่าสมทบจัดกิจกรรมภาคกลางวัน (สมทบอาหารกลางวัน) คนละ 400 บาท x 33 คน = 13,200 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ ผตส และ จนท. คนละ 500 บาท x 33 คน = 16,500 บาท รวมเป็นเงิน 41,250 บาท	กก. ศึกษาและประชาสัมพันธ์



ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก

แผนงานที่ 12. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพสมาชิกเกษียณอายุราชการ ปี 2569

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสมาชิกสหกรณ์ฯ หลายท่านกำลังจะเข้าสู่วัยเกษียณอายุราชการ ซึ่งถือเป็นการเปลี่ยนผ่านครั้งสำคัญของชีวิต ทั้งในด้านการใช้ชีวิตประจำวัน การวางแผนทางการเงิน และการดูแลสุขภาพหลังเกษียณ ซึ่งสหกรณ์ฯ ตระหนักดีว่าการเตรียมความพร้อมที่ดีจะช่วยให้สมาชิกสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีคุณภาพและมีความสุข

ดังนั้น เพื่อเป็นการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง และเพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ โครงการ "เพิ่มประสิทธิภาพสมาชิกเกษียณอายุราชการ ปี 2569" จึงได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีให้ความรู้และแนวทางในการวางแผนชีวิตด้านต่างๆ เช่น การบริหารจัดการเงินออมหลังเกษียณ การลงทุนที่เหมาะสม การดูแลสุขภาพกายและใจ รวมถึงการปรับตัวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

โครงการนี้จึงเป็นส่วนสำคัญในการแสดงถึงความห่วงใยของสหกรณ์ฯ ที่มีต่อสมาชิกทุกคน และเป็นก้าวสำคัญในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่สมาชิกได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจในการทำงานมาอย่างยาวนาน

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคลให้แก่สมาชิกเกษียณอายุราชการ 2. เพื่อเตรียมความพร้อมของสมาชิกก่อนเกษียณเพื่อความมั่นคงทางการเงิน และลดความเสี่ยง ด้านการเงิน 3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและเครือข่ายทางสังคมระหว่างสมาชิก	1. กรรมการ 15 คน 2. เจ้าหน้าที่ 15 คน 3. สมาชิก 111 คน รวม 141 คน	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้จัดทำโครงการ 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน 3. ดำเนินการจัดทำโครงการตามงบประมาณที่ได้รับ 4. สรุปผลและนำเสนอคณะกรรมการ	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ/เจ้าหน้าที่/สมาชิก 500 บาท x 141 คน = 70,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 100 บาท x 141 คน = 14,100 บาท 3. ค่าอาหารว่าง 50 บาท x 2 มื้อ x 141 คน = 14,100 บาท 4. ค่าถ่ายเอกสารและวัสดุ คก. 50 บาท x 111 ชุด = 5,550 บาท 5. ค่าวิทยากร 1 คน x 800 บาท x 3 ชม. = 2,400 บาท 6. ค่าดูแลห้องประชุม = 1,500 บาท 7. ค่าป้ายโครงการ = 300 บาท 8. ค่าเงินขวัญถุง สมาชิก 111 คน x 500 บาท = 55,500 บาท	คณะกรรมการเงินกู้



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เกษียณอายุราชการด้วยกันและกับสหกรณ์ฯ ตัวชี้วัด 1. สมาชิกเกษียณอายุราชการที่มีเงินได้รายเอนน้อยกว่าร้อยละ 30 ได้รับการปรับโครงสร้างหนี้ ร้อยละ 80 2. คะแนนเฉลี่ยจากการประเมินความรู้ด้านการเงินของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 30 การประเมินผล 1. แบบประเมินความพึงพอใจ			รวมงบประมาณ 163,950 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2569 เป็นเงิน 163,950บาท	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสุขของสมาชิก

แผนงานที่ 13 โครงการเงินขวัญถุงปีใหม่เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้สมาชิกสหกรณ์

ที่มาของโครงการ/หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยเทศกาลปีใหม่เป็นช่วงเวลาแห่งการเฉลิมฉลอง ให้กำลังใจ และการเริ่มต้นสิ่งใหม่ ๆ ประกอบกับสถานการณ์ทางการเมืองที่ผันผวน เศรษฐกิจที่ชะลอตัว สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับสมาชิกผู้มีส่วนในการขับเคลื่อน และพัฒนาสหกรณ์มาโดยตลอด นอกจากนี้การจัดประชุมโดยผู้แทนทำให้ผู้แทนเหล่านั้นที่ได้รับเบี้ยประชุม สมาชิกอื่นที่ต้องการเข้าร่วมประชุมเกิดความรู้สึกเหลื่อมล้ำ

โครงการเงินขวัญถุงปีใหม่นี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณและตอบแทน สร้างความเสมอภาคในสมาชิก และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง สหกรณ์กับสมาชิก อีกทั้งยังเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายบางส่วนในช่วงเทศกาลและในภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีให้สมาชิก ได้รู้สึกถึงความผูกพัน ห่วงแหน และเป็นส่วนหนึ่งของครอบครัวสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเป็นการตอบแทนและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่สมาชิกสหกรณ์ 2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความผูกพันระหว่างสหกรณ์กับสมาชิก 3. แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของสมาชิกในช่วงเทศกาลปีใหม่ และในภาวะที่เศรษฐกิจชะลอตัว	สมาชิกสหกรณ์ฯ ตามคุณสมบัติ 1. เป็นสมาชิกสหกรณ์ โดยสมบูรณ์ ก่อนวันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 2. ไม่เป็นผู้ผิดนัดชำระกับสหกรณ์ ตั้งแต่ 1 งวดขึ้นไป	1. ประกาศโครงการและประชาสัมพันธ์: (เดือนพฤศจิกายน 2568 - มกราคม 2569) 2. สมาชิกสามารถตรวจสอบรายชื่อที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติ (วันที่ 20 ธันวาคม 2568) 3. มอบเงินขวัญถุง สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	จำนวน 1,000 บาท x สมาชิก 6,000 คน รวม 6,000,000 บาท	กก. ศึกษาและประชาสัมพันธ์



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสหกรณ์ในการดูแลสมาชิก ตัวชี้วัด 1. ร้อยละ 100 ของสมาชิกตามเกณฑ์ได้รับเงินขวัญถุง 2. ร้อยละ 95 ของคะแนนความพึงพอใจของสมาชิก 3. อัตราการ Re-finance ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกัน การประเมินผล 1. แบบประเมินความพึงพอใจ 2. สรุปรายงานเปรียบเทียบข้อมูล		ธันวาคม 2568) หรือ สัปดาห์แรกของเดือนมกราคม (2569) 4. ช่องทางการมอบเงินโอนเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ของสมาชิก/โอนเข้าบัญชีที่ปันผล* 5. ทำแบบประเมินความพึงพอใจเมื่อ Lock in เข้าระบบ (ประเมินเพียง 1 ครั้ง) 6. สรุปรความพึงพอใจและรายงานอัตราการ Re-finance เทียบกับไตรมาสเดียวกัน		

หมายเหตุ

*โอนเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ของสมาชิก/โอนเข้าบัญชีที่ปันผล ตามความต้องการของสมาชิก



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4: สร้างคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แผนงานที่ 14.โครงการทำบุญครบรอบสหกรณ์ 36 ปี

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อร่วมน้อมรำลึกและแสดงความกตัญญูต่อผู้มีคุณูปการต่อสหกรณ์ ทั้งคณะผู้ก่อตั้ง คณะกรรมการดำเนินการ อดีตผู้จัดการ และสมาชิกผู้ล่วงลับ รวมถึงผู้มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนสหกรณ์ตลอด 36 ปีที่ผ่านมา 2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่สมาชิก บุคลากร และคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ ให้มีความภาคภูมิใจในองค์กร และพร้อมที่จะร่วมกันพัฒนาสหกรณ์ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป 3. เพื่อเสริมสร้างความเป็นสิริมงคล ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดี ระหว่างสมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายจัดการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัด 1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงความเข้าใจถึงความสำคัญของผู้มีคุณูปการต่อสหกรณ์มากกว่าร้อยละ 85	เจ้าหน้าที่ กรรมการฯ และผู้ตรวจสอบ กิจการ และสมาชิกผู้สนใจ	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้จัดทำโครงการ 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ 3. ดำเนินการจัดทำโครงการตามงบประมาณที่ได้รับ 4. สรุปผลและนำเสนอคณะกรรมการ	1. ค่าทำบุญ สังฆทาน ถวายภัตตาหาร = 20,000 บาท	คณะกรรมการ ศึกษาฯ



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2569

วัตถุประสงค์และตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
การประเมินผล 1. จัดทำแบบสอบถามออนไลน์หรือแบบกระดาษ เพื่อประเมินความพึงพอใจโดยรวมต่อการการเลือกตั้ง, ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น, บรรยากาศ, และข้อเสนอแนะสำหรับการจัดการเลือกตั้งครั้งต่อไป 2. รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงข้อเสนอแนะสำหรับการจัดโครงการในครั้งต่อไป				



บทที่ 5 การติดตามประเมินผลประจำปี 2569

การติดตามและประเมินผลงานเป็นส่วนสำคัญของการบริหารแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้มั่นใจว่าสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด กำลังดำเนินไปในทิศทางที่ถูกต้องและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ในปี 2569 โดยมีแนวทางและประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณาดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

ตรวจสอบความก้าวหน้า: เพื่อวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและโครงการที่กำหนดไว้

ระบุปัญหาและอุปสรรค: ค้นหาสาเหตุที่ทำให้ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อหาแนวทางแก้ไขหรือปรับปรุง

ปรับปรุงแผนงาน: นำข้อมูลจากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในปีถัดไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สร้างความโปร่งใสและรับผิดชอบ: แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการบรรลุเป้าหมายและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพต่อสมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. กรอบระยะเวลาและผู้รับผิดชอบ

การติดตามผล (Monitoring): ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นรายไตรมาสหรือรายเดือน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมนั้น ๆ จะต้องรายงานความคืบหน้า ปัญหา และแนวทางแก้ไข

การประเมินผล (Evaluation): ดำเนินการเป็นประจำทุกครึ่งปีและสิ้นปีงบประมาณ 2569 โดยคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย หรือคณะกรรมการประเมินผลของสหกรณ์

ผู้รับผิดชอบหลัก: คณะกรรมการดำเนินการ, ผู้จัดการ, และหัวหน้าฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง

3. ตัวชี้วัดและเครื่องมือประเมินผล

สหกรณ์ควรใช้ตัวชี้วัดหลัก (Key Performance Indicators - KPIs) ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการสำหรับแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อวัดผลอย่างเป็นรูปธรรม:

1. ด้านความมั่นคงและยั่งยืน (นวัตกรรมและดิจิทัล):

1.1 ร้อยละของสมาชิกที่ใช้บริการผ่านช่องทางดิจิทัล

-จำนวนระบบหรือแอปพลิเคชันดิจิทัลที่นำมาใช้งาน และจำนวนผู้ใช้บริการในแต่ละแอปฯ

1.2 ร้อยละของการลดต้นทุนจากการนำเทคโนโลยีมาใช้

เช่น ต้นทุนกระดาษ ต้นทุนด้านคน และการทำงานที่ลดลงหรือการลดขั้นตอนการทำงาน ลดขั้นตอนบริการ เพื่อลดระยะเวลารอคอย ที่เราอาจจะใช้เทคโนโลยีมาทดแทนได้ ลดขั้นตอนการมาใช้บริการที่สหกรณ์โดยยื่นผ่านออนไลน์ เช่น การมาส่งสัญญา



เงินกู้ สมาชิกไม่ต้องมาที่สหกรณ์ และจะช่วยลดต้นทุนค่าใช้จ่ายของสมาชิกในการเดินทางมาใช้บริการที่สหกรณ์ได้ด้วย

1.3 อัตราการเติบโตของสินทรัพย์รวม (หมายถึง จำนวนหุ้น เงินฝาก และจำนวนสมาชิก และเรามีเป้าหมายจำนวนเท่าไรในแต่ละปี เป้าหมายอาจจะเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายเก็บข้อมูลจากงานการเจ้าหน้าที่) ๕ ปี เพิ่มเป้าหมาย เพิ่มกลุ่มสมาชิกโดยหลากหลาย และหาแนวโน้ม เก็บข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ สมาชิกที่มาใช้บริการ ยอดเงิน จำนวนบัญชี และเก็บข้อมูล) นำข้อมูลเหล่านี้ให้เห็นภาพเสนอในที่ประชุมใหญ่ เพื่อให้สมาชิกเข้าใจมากขึ้น

2. ด้านธรรมาภิบาลและความน่าเชื่อถือ:

2.1 ผลการประเมินความพึงพอใจของสมาชิกในด้านความโปร่งใสและการให้บริการ

2.2 จำนวนข้อร้องเรียนที่ลดลง

แยกออกดังนี้ ทำ google ฟอรม ให้สมาชิกประเมิน

- ความพึงพอใจ

- ความโปร่งใส

2.3 ผลการประเมินการปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล ต้องมีค่าเป้าหมาย ข้อมูลปัจจุบัน ข้อมูลอนาคต

2.4 ไม่มีข้อร้องเรียน

2.4.1 ข้อร้องเรียน เรื่องธรรมาภิบาล

2.4.2 เรื่องการบริการของบุคลากรเจ้าหน้าที่

2.4.3 ข้อร้องเรียนต้องเป็นการแก้ไขอย่างเร่งด่วนเพราะมีผลกระทบรุนแรง
ถ้าไม่ดำเนินการแก้ไข

2.4.5 ข้อเสนอแนะของสมาชิก เรียงลำดับความสำคัญ มาก-น้อย
อันไหนมีประโยชน์ต่อสมาชิกมากที่สุดให้ดำเนินการเรื่องนั้นก่อน

3. ด้านคุณภาพชีวิตและความสุขของสมาชิก:

3.1 อัตราการเพิ่มขึ้นของสมาชิก วัดจากการที่สมาชิกเข้าถึงสวัสดิการผู้สูงอายุ การเข้าถึงการปรับโครงสร้างหนี้ และการเยียวยา และเงินฌาปนกิจ เป็นความสุขของสมาชิก และยอดเงินในการจ่ายสวัสดิการในแต่ละปีมีการเพิ่มขึ้นหรือลดลง

3.2 จำนวนโครงการสวัสดิการหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่จัดขึ้น

3.3 ผลสำรวจความสุขและความพึงพอใจของสมาชิก



3.4 ร้อยละของหนี้เสีย (NPL) ที่ลดลง จำนวนต้องลดลง ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนและหากกลยุทธ์ในการลด NPL เพื่อไม่ให้สมาชิกขาดความเชื่อมั่น ถ้า NPL น้อยคุณภาพชีวิตสมาชิกก็จะดีขึ้น

4. ด้านคุณค่าร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม:

4.1 จำนวนโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่จัดขึ้น จำนวนเงินที่ใช้ในการจัดการสิ่งแวดล้อม

4.2 งบประมาณที่ใช้ในกิจกรรมเพื่อสังคม

4.3 การมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจกรรมเพื่อสังคม การลดการใช้กระดาษ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า หรือการใช้พลังงานทดแทน ถ้ามีคะแนนการประเมินทางสังคม

4.4 ผลการประเมินด้านคุณค่าทางสังคม

4.4.1 ระบุชี้ให้เห็นว่าเป็นประโยชน์กับสมาชิกกับสังคมอย่างไร ทำ infographic ให้สมาชิกทราบก่อน

เครื่องมือ: รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน/ไตรมาส, แบบสอบถามความพึงพอใจ, การสำรวจความคิดเห็น, ข้อมูลทางการเงิน, รายงานการประชุมคณะกรรมการ, การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง

4. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลในปี 2569

ทบทวนแผนปฏิบัติการ: คณะทำงาน/ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ทบทวนเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้สำหรับปี 2569

เก็บรวบรวมข้อมูล: รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัดจากแหล่งข้อมูลต่างๆ (ระบบฐานข้อมูล, รายงาน, แบบสำรวจ)

วิเคราะห์ข้อมูล: วิเคราะห์ผลลัพธ์ที่ได้เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ ระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จัดทำรายงาน: จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลประจำปีและประจำปี พร้อมข้อเสนอแนะ

นำเสนอผล: นำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

ปรับปรุงและสื่อสาร: นำข้อเสนอแนะและผลการประเมินไปปรับปรุงแผนงานในปีถัดไป และสื่อสารผลการดำเนินงานให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ

การติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอในปี 2569 จะช่วยให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด สามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว สร้างการเติบโตที่ยั่งยืน และบรรลุวิสัยทัศน์ที่มุ่งมั่นจะเป็นสหกรณ์ชั้นนำได้อย่างแท้จริง



สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 32

1.นายเสมอเทพ	ศรีทาสร้อย	ประธานกรรมการ
2.นางสาวศิวาการ	จันทะไทย	รองประธานกรรมการ
3.นายฐานกร	คำหารพล	รองประธานกรรมการ
4.นางสุชีวา	ศรีภิรมย์	กรรมการ/เหรัญญิก
5.นางชุลีพร	แดนสุข	กรรมการ
6.นางสาวอมรรัตน์	สงวนนาม	กรรมการ
7.นางสาวนพพร	จันทระเสนา	กรรมการ
8.นายสาคร	อำคา	กรรมการ
9.นางภูริกา	สิงคสิทธิ์	กรรมการ
10.นายไพรี	ดุมรถ	กรรมการ
11.นางนพมาศ	ศรีทุม	กรรมการ
12.นายคทาวัธ	นันท์กิตติราษฎร์	กรรมการ
13.นายสุทธิชัย	ลำพูทธา	กรรมการ
14.นางสาวฐิติมาพร	นวลสิงห์	กรรมการ
15.นายพูลสินธุ์	พงษ์ประเทศ	กรรมการ/เลขานุการ

คณะผู้ตรวจสอบกิจการ

1. นายชาญณรงค์	พงษ์ไทย	ประธานผู้ตรวจสอบกิจการ
2. นางสาวเสาวคนธ์	ตั้งคณาทรัพย์	ผู้ตรวจสอบกิจการ
3. นายปิยพงษ์	โพธิ์พุ่ม	ผู้ตรวจสอบกิจการ

คณะเจ้าหน้าที่สหกรณ์

1. นางชญาดา	วงษา	ผู้จัดการ
2. นายจารุวัฒน์	โคตรประดา	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสินเชื่อ
3.นายกันย์ชัยชัย	โพธิ์ล้ำ	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
4. นางสาวภัทรวดี	ยศสงคราม	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
5. นางสาวศศิภรณ์	เทพนวน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
6.นายอมเรศ	อุปพงศ์	เจ้าหน้าที่การเงิน
7.นางสาวศิรดา	เสื่ออุดม	เจ้าหน้าที่บัญชี
8.นางสาววรรณพร	ไชยสัตย์	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
9.นางสาวแพรวพรรณ	วงศ์สุริยา	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
10.นางสาวปิยวดี	ศรีสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ



- | | | |
|-------------------|------------|---------------------------|
| 11. นายศราวุธ | สีบอินทร์ | พนักงานขับรถ |
| 12. นางสาวอำพร | ราชชะ | เจ้าหน้าที่บริการ |
| 13.นางสาวพัชรา | โคตะมี | เจ้าหน้าที่การเงิน |
| 14.นางสาวศิริวรรณ | คำภูแก้ว | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| 15.นางจุฑาทิพย์ | วงศ์สามารถ | เจ้าหน้าที่เร่งรัดหนี้สิน |