



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ ๘๐ (๑๔) และข้อ ๑๑๕ (๙) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๓๓ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖
มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบอนุมัติให้แก้ไขระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ว่าด้วย
เจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๓๘ ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๘. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างคนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลา
ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินสำรองเลี้ยงชีพ ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อออกจากงาน

(๒) เมื่อเสียชีวิต

(๓) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงไปสะสมเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และฉบับแก้ไข
เพิ่มเติม

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่เสียชีวิต สหกรณ์จะจ่ายเงินสมทบสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ทายาทหรือผู้รับ
โอนประโยชน์

คณะกรรมการดำเนินการ มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินสำรองเลี้ยงชีพให้กับ
เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้”

ข้อ ๔. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายนายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด